



COMUNE DI LOIRI PORTO SAN PAOLO
PROVINCIA DI SASSARI – ZONA OMOGENEA DI OLBIA- TEMPIO

COPIA

DETERMINAZIONE DEL
RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA
N. 266 DEL 29-11-24

OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA, PER SOLI TITOLI, PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS, D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165. ESITO PROCEDURA.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno ventinove, del mese di novembre, il sottoscritto Dott. Gianluca Cocco, Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, adotta la seguente determinazione ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000

Premesso che:

- con deliberazione n. 95 del 27/08/2024, la Giunta comunale ha integrato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, prevedendo in seno al Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026, la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 3 Istruttori amministrativi, di cui 1 posto mediante progressione verticale;
- con deliberazione n. 104 del 30/09/2024, la Giunta comunale ha approvato il regolamento per la disciplina delle progressioni tra le Aree o verticali;

Richiamate le proprie determinazioni:

- n. 226 del 30/09/2024, avente ad oggetto “avviso di procedura comparativa, per soli titoli, per la progressione verticale dal profilo professionale di collaboratore amministrativo (ex cat. B3) al profilo professionale di istruttore amministrativo (ex cat. C), ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165”;
- n. 245 del 05/11/2024 relativa alla nomina della Commissione esaminatrice e del Segretario verbalizzante della procedura in oggetto;

Visto l'avviso di procedura comparativa, per soli titoli, per la progressione verticale dall'area degli operatori esperti all'area degli istruttori, che prevedeva l'acquisizione delle domande entro il termine perentorio di 20 giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso (con slittamento al 21° giorno, poiché il 20° giorno è festivo), ossia entro le ore 23:59 del 21/10/2024;

Richiamati:

- l'art. 4 del suddetto avviso, il quale prevede che *“per la procedura valutativa il Responsabile del Servizio del Personale nomina una Commissione esaminatrice composta da una terna di membri interni inquadrati nell'Area pari o superiore a quella oggetto di progressione, coadiuvata da un segretario verbalizzante appartenente all'ufficio personale, fatte salve eventuali incompatibilità. La Commissione valuta, secondo principi di buon andamento e imparzialità, i titoli e le competenze posseduti dai dipendenti attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato e il profilo oggetto della procedura comparativa;*
- l'art. 5 del suddetto avviso, secondo cui *“qualora alla procedura di progressione verticale partecipi un solo dipendente per ogni posto da ricoprire non si dà luogo all'attribuzione dei punteggi previsti per i seguenti parametri. In tal caso, la commissione esaminatrice, tenuto conto dell'istruttoria condotta dal servizio Personale, si limita ad attestare il possesso o meno dei requisiti di ammissibilità di cui al precedente art. 1 e a decretare la sussistenza o meno delle condizioni per il riconoscimento della progressione verticale”;*

Appurato che, nei termini previsti dal suddetto avviso, ha presentato domanda (prot. n. 17341 del 18/10/2024) solamente il dipendente di ruolo dell'Ente. Sig. Bruno Murrighile;

Visto il verbale n. 1 del 25/11/2024, approvato e sottoscritto dalla Commissione giudicatrice, presieduta dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, Dott. Gianluca Cocco, dal quale si evince il candidato ammesso alla procedura e in cui si dispone la sussistenza delle condizioni per il riconoscimento della progressione verticale;

Appurato che detto dipendente è in possesso dei requisiti prescritti per beneficiare della progressione verticale, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, riservata al personale di ruolo, dall'Area degli operatori esperti all'Area degli Istruttori, per la copertura di un posto di istruttore amministrativo, ex categoria C, posizione economica C1;

Dato atto che al suddetto dipendente va riconosciuta, dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la retribuzione complessiva stabilita dal CCNL Funzioni locali 16/11/2022 per l'Area oggetto di progressione;

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000;
- il regolamento n. 2016/679 dell'Unione europea in materia di trattamento dei dati personali e di privacy;
- la legge 190/2012;
- il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il D.Lgs. n. 82/2005, recante il "Codice dell'amministrazione digitale";
- il D.lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- la Legge n. 241/1990, recante norme generali per l'esercizio dell'azione amministrativa;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento comunale sull'accesso agli impieghi;
- i vigenti C.C.N.L. del comparto Regioni-Autonomie Locali;
- il D.Lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di dati personali);
- l'art. 97 della Costituzione;
- la giurisprudenza amministrativa e contabile in materia di reclutamento del personale;
- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026 approvato con Deliberazione Consiliare n. 44 del 27/07/2023 e successiva nota di aggiornamento di cui alla Deliberazione consiliare n. 71 del 19/12/2023;

- il Bilancio di previsione 2024-2026, approvato con Deliberazione Consiliare n. 72 del 19/12/2023;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 09/01/2024;
- il Decreto sindacale n. 8 del 09/09/2024 avente ad oggetto *"Rinnovo conferimento incarichi di elevata qualificazione e attribuzione delle funzioni dirigenziali" ai Responsabili delle Aree Economico-Finanziaria, Socio-Culturale, Urbanistica, Lavori pubblici e servizi al territorio"*;
- lo Statuto dell'Ente;

DETERMINA

Per le motivazioni indicate nella premessa narrativa

Di **dichiarare** il dipendente Bruno Murrighile vincitore della selezione relativa alla procedura comparativa, per soli titoli, per la progressione verticale dall'Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Di **perfezionare**, con la stipula del nuovo contratto, il rapporto di lavoro derivante dall'attribuzione del nuovo profilo professionale con decorrenza 01 dicembre 2024;

Di **dare atto** che, dalla suddetta data, al dipendente verrà riconosciuta la retribuzione complessiva stabilita dal CCNL Funzioni locali 16/11/2022 per il profilo oggetto di progressione;

Di **demandare** al servizio finanziario il compito di dare attuazione al presente provvedimento mediante adeguamento degli emolumenti derivanti dalla progressione in oggetto;

Di **demandare** al servizio personale il compito di predisporre il nuovo contratto individuale di lavoro, in virtù del conseguimento della progressione verticale con decorrenza 01 dicembre 2024;

Di **dare atto** che la spesa emergente dal presente provvedimento trova copertura finanziaria ai capitoli 449, 450 e 451/3 del bilancio di previsione 2024-2026;

Di **dare atto** che le informazioni e i dati relativi alle attribuzioni di cui al presente provvedimento, in ossequio al disposto dell'articolo 26 del decreto legislativo del

14 marzo 2013 n.33, di “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” verranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Loiri Porto San Paolo, alla sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione “Bandi di concorso”;

Di **dare atto** che il presente provvedimento è soggetto alle misure del vigente Piano per la prevenzione della corruzione e la trasparenza di cui al PIAO 2024-2026, con particolare riferimento a quelle di cui al processo 1.7 “Progressioni di carriera”, che si ritengono ottemperate;

Di **dare atto** che il presente atto è stato adottato nel rispetto delle disposizioni di cui alla Legge 190/2012 e dell'art. 8 del codice di comportamento dei dipendenti, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 1/2021, in virtù dei quali il Responsabile dell'Area e il Responsabile del procedimento attestano l'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 241/90 e dell'art. 42, comma 2, del D.Lgs 50/2016, nonché dell'art. 71 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 16/11/2022.

Di **trasmettere** telematicamente il presente atto al dipendente interessato, al Segretario comunale, al Responsabile dell'Area Socio-culturale e alla Giunta comunale per opportuna e dovuta conoscenza.

L'istruttore amministrativo-contabile

Monica Mais

Letto e approvato

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
F.to Dott. Gianluca Cocco

Parere Favorevole in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000.

Loiri Porto San Paolo, 27-11-2024

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Gianluca Cocco

Parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000:

Loiri Porto San Paolo, 29-11-2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. Gianluca Cocco

Visto Favorevole attestante la copertura finanziaria, ex art. 147-bis e 153 del D.Lgs. 267/2000

Loiri Porto San Paolo, 30-11-24

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. Gianluca Cocco

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Dott. Gianluca Cocco, visti gli atti d'ufficio
che la presente sarà affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15
giorni consecutivi dal 02-12-24 al 17-12-2024

Per il Responsabile dell'Area Amministrativa assente
Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott. Gianluca Cocco

Il presente atto è copia conforme all'originale

Loiri Porto San Paolo, _____

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria

(Dott. Gianluca Cocco)
