



COMUNE DI LOIRI PORTO SAN PAOLO

Provincia Gallura Nord-Est Sardegna

DETERMINAZIONE DEL
RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA
N. 159 DEL 10-09-25

OGGETTO: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI N. 1 FIGURA PROFESSIONALE, AI SENSI DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017, IN ATTUAZIONE DELLA DELIBERAZIONE GIUNTALE N. 93 DEL 29/08/2025, RISERVATA AI LAVORATORI COINVOLTI NEL PROGRAMMA REGIONALE LAVOR@BILE E ISCRITTI NEGLI ELENCHI AI SENSI DELL'ART. 1 L. 68/99. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE DA PARTE DEGLI INTERESSATI IN POSSESSO DEI REQUISITI PRESCRITTI.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno dieci, del mese di settembre, il sottoscritto Dott.ssa Lorena Gambaretto, Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, adotta la seguente determinazione ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato con propria deliberazione n. 8 del 29/01/2025 e integrato con proprie deliberazioni n. 40 del 06/05/2025 e n. 93 del 29/08/2025, che si richiamano integralmente;

Richiamato il D.L. 22 aprile 2023, n. 44 convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, il quale all'art. 3, comma 5 stabilisce che *"Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo*

colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente”;

Dato atto pertanto che la citata novità normativa consente alle amministrazioni destinatarie di stabilizzare fino al 31 dicembre 2026 il personale assunto a tempo determinato nella medesima “qualifica professionale” posseduta nel corso del rapporto di lavoro con l’ente, in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa:

- rapporto di lavoro con almeno 36 mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- assunzione esperita a seguito di procedura concorsuale conforme ai principi di cui all'articolo 35 del d.lgs. 165/2001;
- possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettera a), del D.lgs. 75/2017, secondo cui occorre risultare in servizio con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015”;
- possesso dei requisiti di cui all’art. 20, comma 1, lettera b), del D.lgs. 75/2017, ossia essere “stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione...”;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Regionale n. 34/3 del 26/06/2025 con la quale, al fine di incentivare l’assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori e delle lavoratrici coinvolti nel Programma regionale **Lavor@bile**, è previsto che venga erogato il 100% degli oneri retributivi diretti e indiretti, per due anni a decorrere dalla data di assunzione, a favore degli enti che procederanno all’assunzione a tempo interminato a seguito di procedura di stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato nel Programma **Lavor@bile**;

Dato atto che, la stessa Deliberazione propone di utilizzare, al fine di incentivare l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori e delle lavoratrici coinvolte nel progetto, i medesimi criteri e le modalità di cui all'art. 11 della L.R n. 17/2021;

Richiamata la deliberazione giuntale n. 93 del 29/08/2025 che, in attuazione delle suddette norme, nell'ambito di una ridefinizione del piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027, ha previsto la stabilizzazione di 1 Esecutore Amministrativo, Area degli Operatori Esperti, ex Cat. B1;

Ritenuto opportuno, pertanto, avviare le procedure di stabilizzazione di n. 1 figura professionale, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, in attuazione della deliberazione giuntale n. 93 del 29/08/2025, provvedendo ad approvare l'allegato avviso pubblico, riservato ai lavoratori coinvolti nel Programma Lavor@bile e iscritti negli elenchi ai sensi dell'art. 1 L. 68/99;

Considerato che si è provveduto a creare, nel Portale unico del reclutamento di cui al sito <https://www.inpa.gov.it/>, l'avviso pubblico in oggetto, e a definire le regole tecniche di ammissione alla procedura di stabilizzazione;

Ravvisata la necessità di dare adeguata pubblicità all'allegato avviso, provvedendo alla sua pubblicazione nel Portale unico del reclutamento e sul sito ufficiale dell'Ente;

Visti:

- il D.Lgs. 165/2001;
- D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 196/2003;
- il Regolamento UE 2016/679;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento sull'accesso agli impieghi;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Funzioni Locali;
- il D.M. 15 settembre 2022 del Ministro della pubblica amministrazione, in materia di modalità di utilizzo del Portale del reclutamento disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it;
- il Decreto sindacale n. 4 del 04/02/2025 avente ad oggetto "Conferimento delle funzioni dirigenziali e incarico di Elevata Qualificazione dell'Area Economico Finanziaria alla Dott.ssa Lorena Gambaretto";
- lo Statuto dell'Ente;

DETERMINA

Per le motivazioni indicate nella premessa narrativa

Di **indire** la procedura di stabilizzazione del personale ai sensi dell'articolo 3, comma 5 del D.L. n. 44/2023, finalizzata all'assunzione di n. 1 unità con il profilo professionale di Esecutore amministrativo, Area degli Operatori Esperti, riservata ai lavoratori coinvolti nel Programma Lavoro@bile e iscritti negli elenchi ai sensi dell'art. 1 L. 68/99;

Di **approvare** il relativo schema di avviso pubblico, che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, finalizzato ad acquisire le manifestazioni di interesse ad essere assunti, dal prossimo mese di ottobre, da parte di coloro che siano in possesso dei requisiti prescritti dallo stesso avviso;

Di **pubblicare** l'allegato avviso nel Portale unico del reclutamento e sul sito ufficiale dell'Ente;

Di **dare atto** che il presente atto è stato adottato nel rispetto delle disposizioni di cui alla Legge 190/2012 e dell'art. 8 del codice di comportamento dei dipendenti, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 67 del 09/06/2025. Il Responsabile dell'Area e il Responsabile del procedimento attestano l'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 241/90, nonché dell'art. 71 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 16/11/2022.

Letto e approvato

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
Dott.ssa Lorena Gambaretto

Parere Favorevole in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000.
Loiri Porto San Paolo, 10-09-2025

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Lorena Gambaretto

(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i)