

# Nucleo di Valutazione

COMUNE DI LOIRI PORTO SAN PAOLO

Verbale n° 4/2023

Alla cortese attenzione del Sindaco

Geom. Francesco Lai

Alla Segretaria dell'Ente Dott.ssa Natalina Baule

Sede

Nel giorno 07.07.2023, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

- 1. Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2022**

## Il Nucleo di Valutazione

**Visto** l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

**Visto** l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.Lgs. 150/09 inerente il monitoraggio, da parte dell'organo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

**Visto** il D.lgs 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

**Acquisito** lo schema riepilogativo compilato con i riferimenti relativi al rispetto degli obblighi normativi vigenti in materia di Trasparenza, Etica e Legalità;

**Completate** le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2022, dai Responsabili delle posizioni organizzative, nel rispetto dei criteri definiti, come da propri Verbali predisposti in data odierna;

## PROCEDE

Alla definizione della rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2022, da presentare al Sindaco e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Paolo Deidda

## COMUNE DI LOIRI PORTO SAN PAOLO

### **RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE** **ANNUALITA' 2023**

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

La predisposizione della Relazione rappresenta un momento di verifica della corretta applicazione da parte dell'Amministrazione comunale delle linee guida, delle metodologie e delle indicazioni contenute nel D.Lgs. 150/2009.

#### ***La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale***

Il Nucleo di Valutazione dà atto che con Deliberazione n.43 del 17.05.2019 è stato approvato il Sistema di valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente, adeguato alle disposizioni del D.lgs. 150/2009.

Il presente Sistema di Valutazione sinteticamente prevede:

- L'articolazione del processo di valutazione con relativi adempimenti e tempistica;
- La valutazione del contributo alla performance organizzativa;
- La valutazione del contributo alla performance individuale;
- I piani di miglioramento individuale;
- Il dizionario delle competenze

#### ***Il Piano degli obiettivi delle performance***

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, il Piano degli obiettivi di Performance organizzativa e individuale 2021 presenta un buon grado di allineamento ai principi di cui all' art. 4 comma 2 e all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009.

#### ***Obblighi in materia di Trasparenza e Anticorruzione***

Il Nucleo di Valutazione evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla **verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013) e Etica e Legalità (DL 190/2012)** come rilevabile dal documento riepilogativo degli obblighi normativi.

## ***Proposte di miglioramento del ciclo di gestione della performance***

Il Nucleo di Valutazione allo stato attuale non ha rilevato criticità significative nel funzionamento del sistema di misurazione e valutazione delle performance

### **RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI**

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispone la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Responsabili titolari di P.O. e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito previste nel Sistema di valutazione vigente nell'Ente.

E' riportata di seguito la sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di P.O. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2022 determinati mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente e allegate al verbale Nucleo di Valutazione predisposto in data odierna.

La classi di merito per l'accesso al premio vigenti nell'ente secondo la metodologia di valutazione vigente nell'ente sono come appresso illustrate:

#### Misurazione e Valutazione delle Performance annualità 2022

Responsabili	Area	Valutazione
Dott. Gianluca Cocco	Economico - Finanziaria	99%
Dott. Giuseppe Serra	Amministrativa - Vigilanza	96%
Dott.ssa Antonella Malu	Socio - Culturale	99%
Ing. Simona Lepori	Tecnica	99%
Dott. Francesco Biancu	Urbanistica	99%

### **LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

L' art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 dispone che ciascun ente, entro il 30 giugno di ogni anno, adotti un *“documento denominato “Relazione sulla performance” che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati (...)”*. Il documento dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente previa validazione della stessa a cura dell'Organo di Valutazione. Si invita l'Ente, pertanto, a provvedere tempestivamente alla definizione della Relazione e alla trasmissione a questo Organo per la validazione.