



**COMUNE DI LOIRI PORTO SAN PAOLO**  
*Provincia di Sassari – Zona Omogenea di Olbia-Tempio*  
**Area Economico-Finanziaria**  
**Servizio Personale**

**ACCORDO DEFINITIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO 2024 PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

Il giorno 17 (diciasette) dicembre 2024, alle ore 9:35, presso la sede municipale di Loiri, si è riunita la delegazione trattante di parte datoriale e di parte sindacale per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate relativo all'annualità 2024, alla presenza dei seguenti componenti:

**PARTE PUBBLICA**

Dott.ssa Natalina BAULE – **Presidente**

Dott. Gianluca COCCO – **Delegato**

**PARTE SINDACALE**

Dott.ssa Antonella MALU – **Rsu UIL FPL**

Sig. Paolo Dettori – **Segretario territoriale FP CGIL**

**Premesso che:**

- in data 24/11/2023, in seno all'Unione dei Comuni Riviera di Gallura, è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale, che demanda a ciascun Ente associato lo svolgimento delle trattative annuali per la ripartizione delle risorse accessorie del Fondo per le risorse decentrate;
- il Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2024 è stato approvato con Determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 186 del 20/08/2024, tenuto conto delle direttive impartite dalla Giunta comunale con deliberazione n. 84 del 29/07/2024, per la costituzione della parte variabile dello stesso fondo;
- con deliberazione giuntale n. 126 del 27/11/2024 sono state impartite direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione delle suddette risorse decentrate;

**Considerato** che l'allegato Fondo per le risorse decentrate verrà ripartito tra i dipendenti che hanno maturato i requisiti prescritti dal contratto collettivo nazionale, dal contratto

decentrato e dalla metodologia di valutazione, previa valutazione di tutti i dipendenti e approvazione della Relazione sulla performance 2024;

**Preso atto** che il fondo in esame, al netto delle decurtazioni nello stesso indicate, ammonta complessivamente ad € 92.051,78, di cui € 60.568,42 di risorse stabili ed € 31.483,36 di risorse variabili;

**Dato atto** che, in sede di utilizzo del Fondo 2024, non vengono ripartite:

- le risorse relative alle alte professionalità, pari allo 0,2% del monte salari 2001, ossia € 928,21, in quanto nell'anno di riferimento non ricorre tale fattispecie;
- le risorse relative alla quota di risorse variabili inerente compensi Istat non liquidati, pari a € 181,60;

**Rilevato** che le somme utilizzabili del Fondo 2024 ammontano, pertanto, ad € 90.941,97;

**Ritenuto** di stimare la seguente ripartizione, tenuto conto che alcune delle sotto indicate fattispecie sono suscettibili di variazione in relazione all'applicazione dei criteri di determinazione del relativo importo:

Tipologia di compenso	Importo
Indennità di comparto	€ 11.813,66
Progressioni economiche + ex Led	€ 26.939,95
Progressioni economiche 2024	€ 4.600,00
Incentivi funzioni tecniche	€ 15.000,00
Incentivi ICI	€ 500,00
Indennità di maneggio valori	€ 1.000,00
Indennità di rischio	€ 500,00
Indennità servizio esterno di vigilanza	€ 500,00
Maggiorazione festivi	€ 1.700,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 1.400,00
Indennità di reperibilità	€ 3.100,00
Premi di produttività	€ 23.888,36
<b>Totale somme da utilizzare</b>	<b>€ 90.941,97</b>

**Evidenziato** che le risorse stabili che si stima di utilizzare ammontano ad € 59.640,21, di cui:

- € 11.813,66, a titolo di indennità di comparto;
- € 26.939,95, a titolo di progressioni economiche già riconosciute ed ex Led;
- € 4.600,00, a titolo di budget massimo utilizzabile per le progressioni economiche

2024:

- € 8.200,00, a titolo di indennità fisse stimate sulla base del trend storico;
- € 8.086,60, destinate, salvo conguagli, ai premi per le performance dei dipendenti;

**Dato atto** che le risorse variabili, pari complessivamente a € 31.301,76, destinate ai suddetti premi ammontano a € 15.801,76;

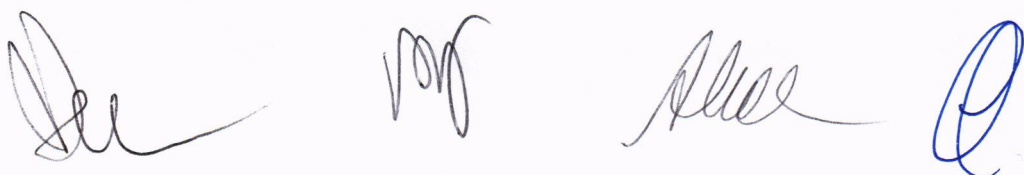
**Rilevato** che

- l'importo stimato per le progressioni economiche dell'anno 2024 è suscettibile di variazione in relazione ai profili professionali che risulteranno beneficiari a seguito di approvazione di apposita graduatoria, per cui le eventuali somme eccedenti verranno destinate ai premi di produttività;
- le indennità fisse sono suscettibili di variazione in relazione all'effettivo impiego dei beneficiari nelle attività che ne comportano il riconoscimento, per cui le eventuali somme eccedenti verranno destinate ai premi di produttività e viceversa;

**Ritenuto** opportuno recepire le direttive giuntali di cui alla richiamata delibera n. 126/2024, stabilendo, pertanto, che:

1. con riferimento alle indennità per specifiche responsabilità, in linea con quanto erogato negli anni precedenti e tenuto conto delle esigue risorse per premiare la produttività dei dipendenti, che il budget massimo per ciascuna responsabilità riconoscibile non debba essere superiore a € 350,00;
2. con riferimento alle progressioni economiche orizzontali:
  - destinazione, a valere sulle risorse stabili del fondo risorse decentrate, di un budget massimo pari a € 4.600,00, tenuto conto delle indicazioni fornite dal Responsabile del servizio personale, in ordine al margine disponibile per tale istituto;
  - riconoscimento delle stesse al numero massimo possibile di dipendenti, ossia il 50% degli aventi diritto, compatibilmente con le risorse disponibili;
  - determinazione di un numero di differenziali stipendiali in ciascuna area professionale, pari al 50% degli aventi diritto, con arrotondamento all'unità inferiore in caso di frazioni decimali;
  - qualora il criterio precedente non sia sufficiente ad attribuire il numero massimo possibile di differenziali stipendiali, la destinazione del numero residuo degli stessi viene effettuata a favore dell'area funzionale che presenta, nel rapporto tra differenziali inizialmente attribuiti e numero di aventi diritto, la distanza maggiore rispetto al suddetto valore del 50%;

**Dato atto** che il Fondo per il lavoro straordinario ammonta ad € 7.076,75 e che le risorse non utilizzate costituiranno un'economia che confluirà nel Fondo risorse decentrate 2025;



**Rimarcato** che la ripartizione degli incentivi alla produttività avverrà sulla base del riscontrato regolare processo di valutazione operato dai Responsabili d'Area nel rispetto delle prescrizioni dettate dal richiamato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, nonché sulla base della metodologia di valutazione approvata dall'Ente con deliberazione giunta n. 43 del 17/05/2019, previa approvazione della Relazione sulla performance;

**Evidenziato**, altresì, che la definizione delle progressioni economiche avverrà previo idoneo avviso del Responsabile del servizio personale rivolto a tutti i dipendenti dell'Ente in servizio al 1° gennaio 2024, contenente i requisiti di accesso e i criteri di formazione della graduatoria, sulla base di quanto stabilito dal contratto decentrato collettivo integrativo 2023-2025;

**Vista** l'ipotesi di accordo stipulata in data 03/12/2024, la cui sottoscrizione definitiva è stata autorizzata con deliberazione della Giunta comunale n. 146 del 12/12/2024;

**CIO' PREMESSO  
LE PARTI  
DISPONGONO**

**Di destinare**, presuntivamente, la somma di **€ 90.941,97** ai seguenti emolumenti:

<b>Tipologia di compenso</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto	€ 11.813,66
Progressioni economiche + ex Led	€ 26.939,95
Progressioni economiche 2024	€ 4.600,00
Incentivi funzioni tecniche	€ 15.000,00
Incentivi ICI	€ 500,00
Indennità di maneggio valori	€ 1.000,00
Indennità di rischio	€ 500,00
Indennità servizio esterno di vigilanza	€ 500,00
Maggiorazione festivi	€ 1.700,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 1.400,00
Indennità di reperibilità	€ 3.100,00
Premi di produttività	€ 23.888,36
<b>Totale somme da utilizzare</b>	<b>€ 90.941,97</b>

**Di dare atto** che

- 1) le risorse stabili che si stima di utilizzare ammontano ad € 59.640,21, di cui:
  - € 11.813,66, a titolo di indennità di comparto;
  - € 26.939,95, a titolo di progressioni economiche già riconosciute ed ex Led;



- € 4.600,00, a titolo di budget massimo utilizzabile per le progressioni economiche 2024;
  - € 8.200,00, a titolo di indennità fisse stimate sulla base del trend storico;
  - € 8.086,60, destinate, salvo congruagli, ai premi per le performance dei dipendenti;
- 2) le risorse variabili, pari complessivamente a € 31.301,76, destinate ai suddetti premi ammontano a € 15.801,76;
- 3) l'importo relativo alle progressioni economiche dell'anno 2024 è suscettibile di variazione in relazione ai profili professionali che risulteranno beneficiari a seguito di approvazione di apposita graduatoria, per cui le eventuali somme eccedenti verranno destinate ai premi di produttività;
- 4) le indennità fisse sono suscettibili di variazione in relazione all'effettivo impiego dei beneficiari nelle attività che ne comportano il riconoscimento, per cui le eventuali somme eccedenti verranno destinate ai premi di produttività e viceversa;

Di **stabilire** che

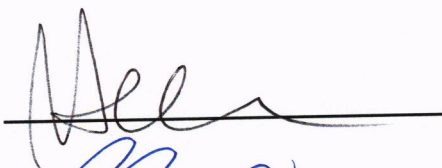
- 1) il budget massimo per ciascuna indennità per specifiche responsabilità riconoscibile, debba essere contenuto entro il limite di € 350,00;
- 2) l'attribuzione delle progressioni economiche si basa sui seguenti criteri:
- riconoscimento delle stesse al numero massimo possibile di dipendenti, ossia il 50% degli aventi diritto, compatibilmente con le risorse disponibili;
  - determinazione di un numero di differenziali stipendiali in ciascuna area professionale, pari al 50% degli aventi diritto, con arrotondamento all'unità inferiore in caso di frazioni decimali;
  - qualora il criterio precedente non sia sufficiente ad attribuire il numero massimo possibile di differenziali stipendiali, la destinazione del numero residuo degli stessi viene effettuata a favore dell'area funzionale che presenta, nel rapporto tra differenziali inizialmente attribuiti e numero di aventi diritto, la distanza maggiore rispetto al suddetto valore del 50%.

Loiri Porto San Paolo, 17/12/2024

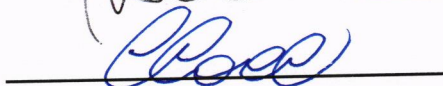
Letto, approvato e sottoscritto

**PARTE PUBBLICA**

Dott.ssa Natalina BAULE – **Presidente**

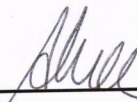


Dott. Gianluca COCCO – **Delegato**



**PARTE SINDACALE**

Dott.ssa Antonella MALU – Rsu UIL FPL



Sig. Paolo Dettori – Segretario territoriale FP CGIL

