



COMUNE DI LOIRI PORTO SAN PAOLO
Provincia di Gallura – Nord Est Sardegna
Area Economico-Finanziaria
Servizio Personale

ACCORDO DEFINITIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO 2025 PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Il giorno 19 (diciannove) dicembre 2025, alle ore 09:30, presso la sede municipale di Loiri, si è riunita la delegazione trattante di parte datoriale e di parte sindacale per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate relativo all'annualità 2025, alla presenza dei seguenti componenti:

PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Natalina BAULE – **Presidente**

Dott.ssa Lorena Gambaretto – **Componente**

PARTE SINDACALE

Dott.ssa Antonella MALU – **Rsu CGIL**

Sig.ra Marika DI CRISTO – **Rsu CGIL**

Sig. Paolo Dettori – **Segretario territoriale FP CGIL**

Premesso che:

- in data 24/11/2023, in seno all'Unione dei Comuni Riviera di Gallura, è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale, che demanda a ciascun Ente associato lo svolgimento delle trattative annuali per la ripartizione delle risorse accessorie del Fondo per le risorse decentrate;
- il Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2025 è stato approvato con Determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 207 del 27/11/2025, tenuto conto delle direttive impartite dalla Giunta comunale con deliberazione n. 104 del 31/10/2025, per la costituzione della parte variabile dello stesso fondo;
- con deliberazione giuntale n. 112 del 02/12/2025 sono state impartite direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione delle suddette risorse decentrate;

Considerato che l'allegato Fondo per le risorse decentrate verrà ripartito tra i dipendenti che hanno maturato i requisiti prescritti dal contratto collettivo nazionale, dal contratto

decentrato e dalla metodologia di valutazione, previa valutazione di tutti i dipendenti e approvazione della Relazione sulla performance 2025;

Preso atto che il fondo in esame, al netto delle decurtazioni nello stesso indicate, ammonta complessivamente ad € **151.298,46**, di cui € 68.675,70 di risorse stabili ed € 82.622,76 di risorse variabili;

Dato atto che, in sede di utilizzo del Fondo 2025, non vengono ripartite:

- le risorse relative alle alte professionalità, pari allo 0,2% del monte salari 2001, ossia € 928,21, in quanto nell'anno di riferimento non ricorre tale fattispecie;

Rilevato che le somme utilizzabili del Fondo 2025 ammontano pertanto ad € **150.370,25**;

Ritenuto di stimare la seguente ripartizione, tenuto conto che alcune delle sotto indicate fattispecie sono suscettibili di variazione in relazione all'applicazione dei criteri di determinazione del relativo importo:

Tipologia di compenso	Importo
Indennità di comparto	€ 13.130,58
Progressioni economiche + ex Led	€ 25.346,57
Progressioni economiche 2025	€ 7.050,00
Incentivi funzioni tecniche	€ 41.021,62
Incentivi ICI	€ 500,00
Indennità di maneggio valori	€ 800,00
Indennità di rischio	€ 500,00
Indennità servizio esterno di vigilanza	€ 1.000,00
Maggiorazione festivi	€ 1.700,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 1.050,00
Indennità di reperibilità	€ 3.100,00
Fondo RAS articolo 2, comma 2 Legge regionale n. 18/2023	€ 24.269,68
Premi di produttività	€ 30.901,80
Totale somme da utilizzare	€ 150.370,25

Evidenziato che le risorse stabili che si stima di utilizzare ammontano ad € 67.747,49, di cui:

- € 13.130,58, a titolo di indennità di comparto;
- € 25.346,57, a titolo di progressioni economiche già riconosciute ed ex Led;
- € 7.050,00, a titolo di budget massimo utilizzabile per le progressioni economiche 2025;
- € 8.150,00, a titolo di indennità fisse stimate sulla base del trend storico;



- € 14.070,34, destinate, salvo conguagli, ai premi per le performance dei dipendenti;

Dato atto che le risorse variabili, pari complessivamente a € 82.622,76, destinate ai suddetti premi ammontano a € 16.831,46;

Dato atto che in base all'art. 2, comma 2 della Legge Regionale n. 18/2023, cd Legge di stabilità 2024, sono stati assegnati al Comune di Loiri Porto San Paolo € 32.108,79 (comprensivo di oneri contributivi e fiscali, per un importo netto pari ad € 24.269,68) per finanziare la contrattazione decentrata integrativa degli enti locali;

Richiamate le Delibere 218/2025 e 219/2025 della Sezione di controllo della Corte dei Conti per la Regione Sardegna le quali hanno ritenuto che *"le risorse regionali di cui all'art. 2, comma 2 della L.R. n. 18/2023, trattandosi di finanziamenti esterni alle risorse proprie dell'ente, privi di oneri aggiuntivi a carico del bilancio, non siano assoggettate alle norme contenitive della spesa per il personale di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 289/2006, né ai limiti di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, nella prospettiva della neutralità finanziaria"* e non sono sottoposte ai limiti di spesa del trattamento accessorio dettati dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017;

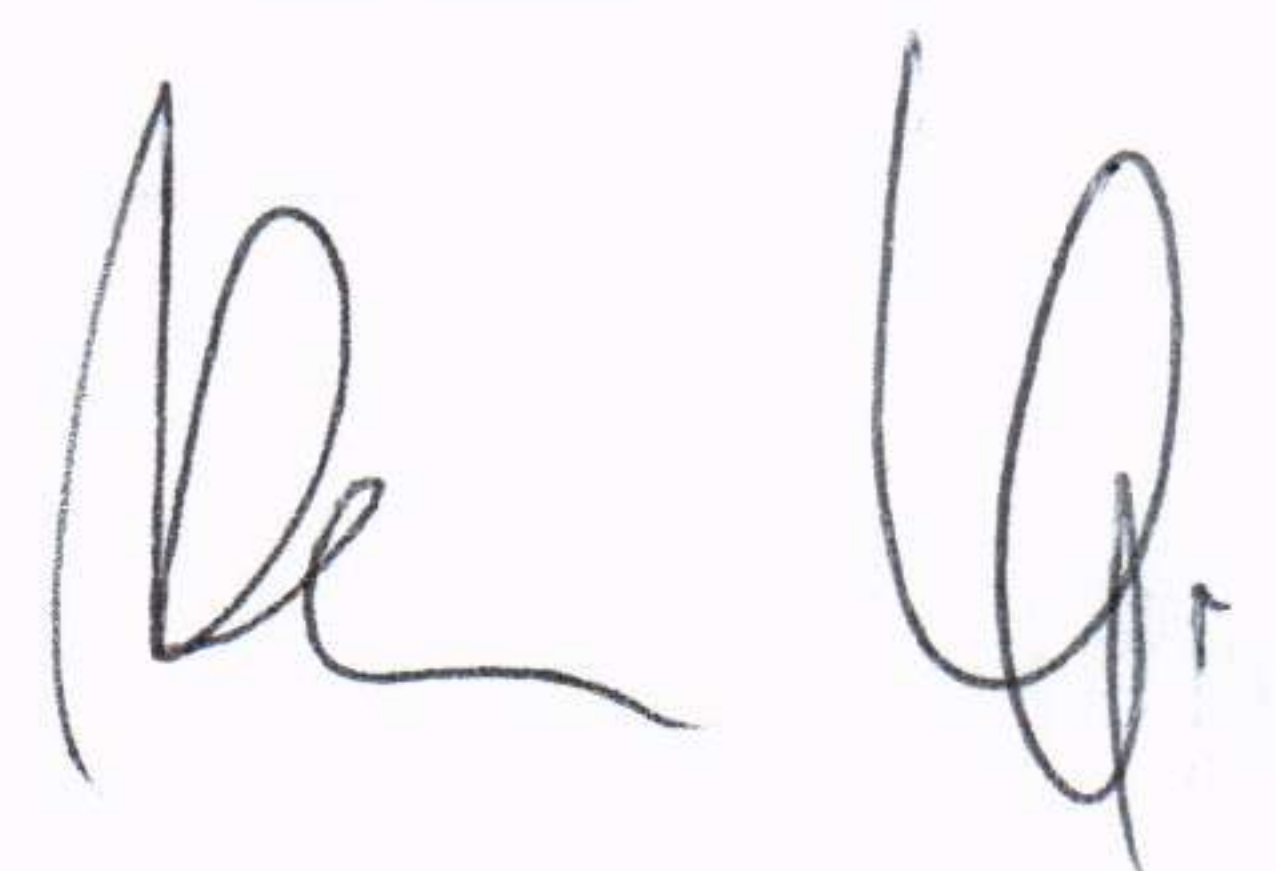
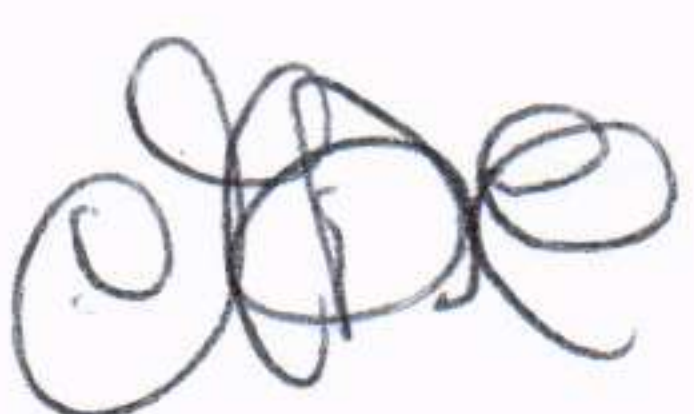
Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 207 del 27/11/2025 di costituzione del Fondo 2025, laddove sono state previste, tra le altre, le somme trasferite dalla RAS ex LR 18/2023 nella misura di € 24.269,68 e in applicazione dell'art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 2022 – "Legge Regionale specifica" e dell'art. 79 c. 2 del CCNL 16/11/2022 sono state allocate tra le risorse variabili a specifica destinazione non sottoposte al limite;

Considerato che le somme indicate per l'utilizzo del Fondo oggetto del presente accordo sono presuntive e che le stesse potrebbero variare in sede di consuntivazione al termine dell'esercizio;

Rilevato pertanto che:

- nel caso in cui si registrino maggiori spese rispetto a quanto indicato per una o più delle voci di utilizzo, esse andranno a equivalente diminuzione del budget destinato alla performance del personale del medesimo anno;
- nel caso in cui si registrino, invece, minori spese per una o più delle voci di utilizzo, con esclusione delle somme per specifiche disposizioni di legge o, comunque, che hanno una diversa e specifica destinazione d'uso, le relative economie confluiranno a incremento del budget destinato alla performance del personale del medesimo anno;





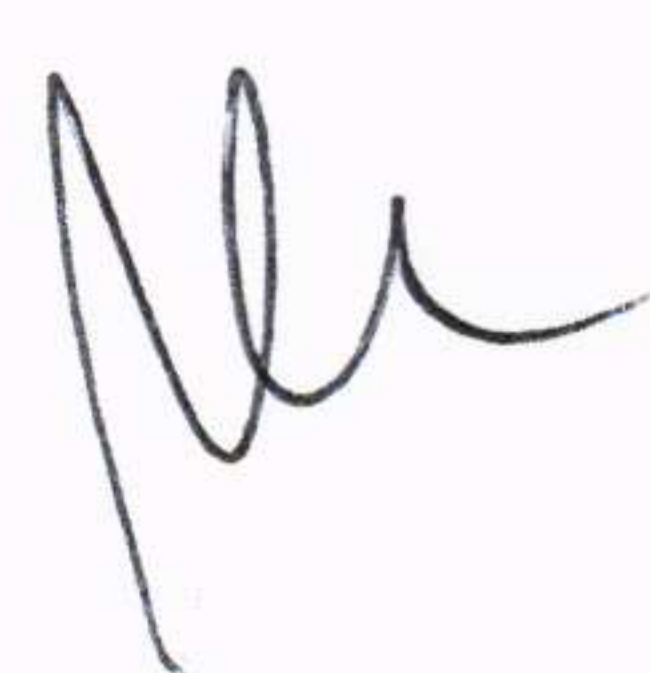
Ritenuto opportuno recepire le direttive giuntali di cui alla richiamata delibera n. 112/2025, stabilendo, pertanto, che:



1. con riferimento alle indennità per specifiche responsabilità, in linea con quanto erogato negli anni precedenti e tenuto conto delle esigue risorse per premiare la produttività dei dipendenti, che il budget massimo per ciascuna responsabilità riconoscibile non debba essere superiore a € 350,00;
2. con riferimento alle progressioni economiche orizzontali:
 - destinazione, a valere sulle risorse stabili del fondo risorse decentrate, di un budget massimo pari a € 7.050,00, tenuto conto delle indicazioni fornite dal Responsabile del servizio personale, in ordine al margine disponibile per tale istituto;
 - riconoscimento delle stesse al numero massimo possibile di dipendenti, ossia il 50% degli aventi diritto, compatibilmente con le risorse disponibili;
 - determinazione di un numero di differenziali stipendiali in ciascuna area professionale, pari al 50% degli aventi diritto, con arrotondamento all'unità inferiore in caso di frazioni decimali;
 - qualora il criterio precedente non sia sufficiente ad attribuire il numero massimo possibile di differenziali stipendiali, la destinazione del numero residuo degli stessi viene effettuata a favore dell'area funzionale che presenta, nel rapporto tra differenziali inizialmente attribuiti e numero di aventi diritto, la distanza maggiore rispetto al suddetto valore del 50%;
3. con riferimento alle somme trasferite dalla RAS ex LR 18/2023 nella misura di € 24.269,68 (al netto degli oneri contributivi e fiscali) esse sono da corrispondere ai dipendenti in organico nel 2024, a titolo di trattamento accessorio in deroga ai vincoli prescritti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, differenziando il relativo budget individuale parametrandolo allo stipendio tabellare di ciascuna Area professionale, in ragione dei mesi di servizio effettivamente espletati e del regime orario (part-time / full-time) nel corso del 2024 assicurando pertanto la massima equità distributiva;

Dato atto che, sulla base degli indirizzi di Giunta di cui al precedente punto 3, le somme erogate dalla RAS a titolo di trattamento accessorio pari ad € 32.108,79 (comprensivi di oneri contributivi e fiscali) presentano le seguenti risultanze:

AREA	STIPENDIO TABELLARE CCNL	PARAMETRO PERCENTUALE	DIPENDENTI PER AREA	TOT PUNTI	VALORE UNITARIO	RIPARTO PER AREA
operatori	1.503,70 €	22,09	1,250	27,613	€ 737,27	921,59 €
operatori esperti	1.586,21 €	23,30	5,645	131,543	€ 777,73	4.390,27 €
istruttori	1.782,74 €	26,19	22,364	585,708	€ 874,09	19.548,09 €
funzionari	1.934,36 €	28,42	7,643	217,192	€ 948,43	7.248,83 €
	6.807,01 €	100,00	36,902	962,057		32.108,79 €

Dato atto che la suddetta tabella di riparto si discosta dal precedente riparto, approvato in sede di accordo provvisorio, a seguito di ulteriore ricalcolo per mero errore materiale riscontrato in sede di proporzionamento;

Dato atto che il Fondo per il lavoro straordinario ammonta ad € 7.076,75 e che le risorse non utilizzate costituiranno un'economia che confluirà nel Fondo risorse decentrate 2026;

Rimarcato che la ripartizione degli incentivi alla produttività avverrà sulla base del riscontrato regolare processo di valutazione operato dai Responsabili d'Area nel rispetto delle prescrizioni dettate dal richiamato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, nonché sulla base della metodologia di valutazione approvata dall'Ente con deliberazione giuntale n. 152 del 23/12/2024, previa approvazione della Relazione sulla performance;

Evidenziato, altresì, che la definizione delle progressioni economiche avverrà previo idoneo avviso del Responsabile del servizio personale rivolto a tutti i dipendenti dell'Ente in servizio al 1° gennaio 2025, contenente i requisiti di accesso e i criteri di formazione della graduatoria, sulla base di quanto stabilito dal contratto decentrato collettivo integrativo 2023-2025;

Vista l'ipotesi di accordo stipulata in data 09/12/2025, la cui sottoscrizione definitiva è stata autorizzata con deliberazione della Giunta comunale n. 131 del 10/12/2025;

Acquisita la dichiarazione a verbale da parte della Funzione Pubblica CGIL circa la richiesta di modificare la parte normativa del contratto collettivo decentrato territoriale rispetto alla modalità di valutazione dei corsi di formazione e al ciclo delle performance:

- per quanto riguarda i corsi di formazione ritiene non valutabili quelli per i quali non è stata data la possibilità di partecipare a tutto il personale dell'Ente;
- per quanto riguarda la performance non è adeguatamente valorizzata quella organizzativa che dovrebbe crescere di peso e per quanto riguarda quella individuale ritiene indispensabile che gli obiettivi da raggiungere siano attribuiti per ufficio/area e non alla singola persona.

**CIO' PREMESSO
LE PARTI DISPONGONO**

Di destinare, presuntivamente, la somma di € 150.370,25 ai seguenti emolumenti:

Tipologia di compenso	Importo
Indennità di comparto	€ 13.130,58
Progressioni economiche + ex Led	€ 25.346,57
Progressioni economiche 2025	€ 7.050,00
Incentivi funzioni tecniche	€ 41.021,62



Incentivi ICI	€ 500,00
Indennità di maneggio valori	€ 800,00
Indennità di rischio	€ 500,00
Indennità servizio esterno di vigilanza	€ 1.000,00
Maggiorazione festivi	€ 1.700,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 1.050,00
Indennità di reperibilità	€ 3.100,00
Fondo RAS articolo 2, comma 2 Legge regionale n. 18/2023	€ 24.269,68
Premi di produttività	€ 30.901,80
Totale somme da utilizzare	€ 150.370,25

Di dare atto che:

- 1) le risorse stabili che si stima di utilizzare ammontano ad € 67.747,49, di cui:
 - € 13.130,58, a titolo di indennità di comparto;
 - € 25.346,57, a titolo di progressioni economiche già riconosciute ed ex Led;
 - € 7.050,00, a titolo di budget massimo utilizzabile per le progressioni economiche 2025;
 - € 8.150,00, a titolo di indennità fisse stimate sulla base del trend storico;
 - € 14.070,34, destinate, salvo conguagli, ai premi per le performance dei dipendenti;
- 2) le risorse variabili, pari complessivamente a € 82.622,76, destinate ai suddetti premi ammontano a € 16.831,46;
- 3) nel caso in cui si registrino maggiori spese rispetto a quanto indicato per una o più delle voci di utilizzo, esse andranno a equivalente diminuzione del budget destinato alla performance del personale del medesimo anno;
- 4) nel caso in cui si registrino, invece, minori spese per una o più delle voci di utilizzo, con esclusione delle somme per specifiche disposizioni di legge o, comunque, che hanno una diversa e specifica destinazione d'uso, le relative economie confluiranno a incremento del budget destinato alla performance del personale del medesimo anno;

Di stabilire che:

- 1) il budget massimo per ciascuna indennità per specifiche responsabilità riconoscibile, debba essere contenuto entro il limite di € 350,00;
- 2) l'attribuzione delle progressioni economiche si basa sui seguenti criteri:
 - riconoscimento delle stesse al numero massimo possibile di dipendenti, ossia il 50% degli aventi diritto, compatibilmente con le risorse disponibili;

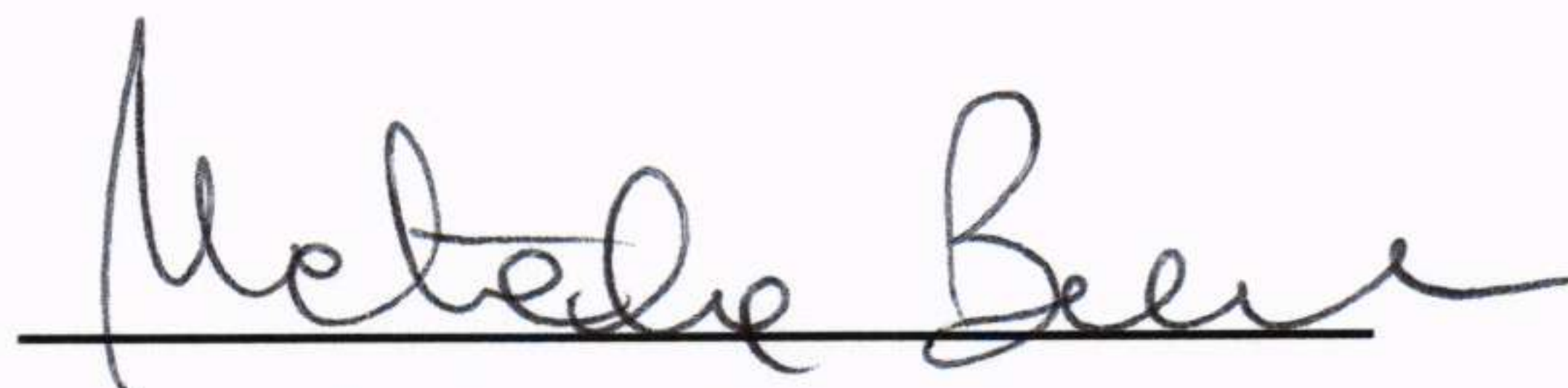
- determinazione di un numero di differenziali stipendiali in ciascuna area professionale, pari al 50% degli aventi diritto, con arrotondamento all'unità inferiore in caso di frazioni decimali;
 - qualora il criterio precedente non sia sufficiente ad attribuire il numero massimo possibile di differenziali stipendiali, la destinazione del numero residuo degli stessi viene effettuata a favore dell'area funzionale che presenta, nel rapporto tra differenziali inizialmente attribuiti e numero di aventi diritto, la distanza maggiore rispetto al suddetto valore del 50%;
- 3) con riferimento alle somme trasferite dalla RAS ex LR 18/2023 nella misura di € 24.269,68 (al netto degli oneri contributivi e fiscali) esse sono da corrispondere ai dipendenti in organico nel 2024, a titolo di trattamento accessorio in deroga ai vincoli prescritti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, differenziando il relativo budget individuale parametrandolo allo stipendio tabellare di ciascuna Area professionale, in ragione dei mesi di servizio effettivo espletati e del regime orario (part-time / full-time) nel corso del 2024.

Loiri Porto San Paolo, 19/12/2025

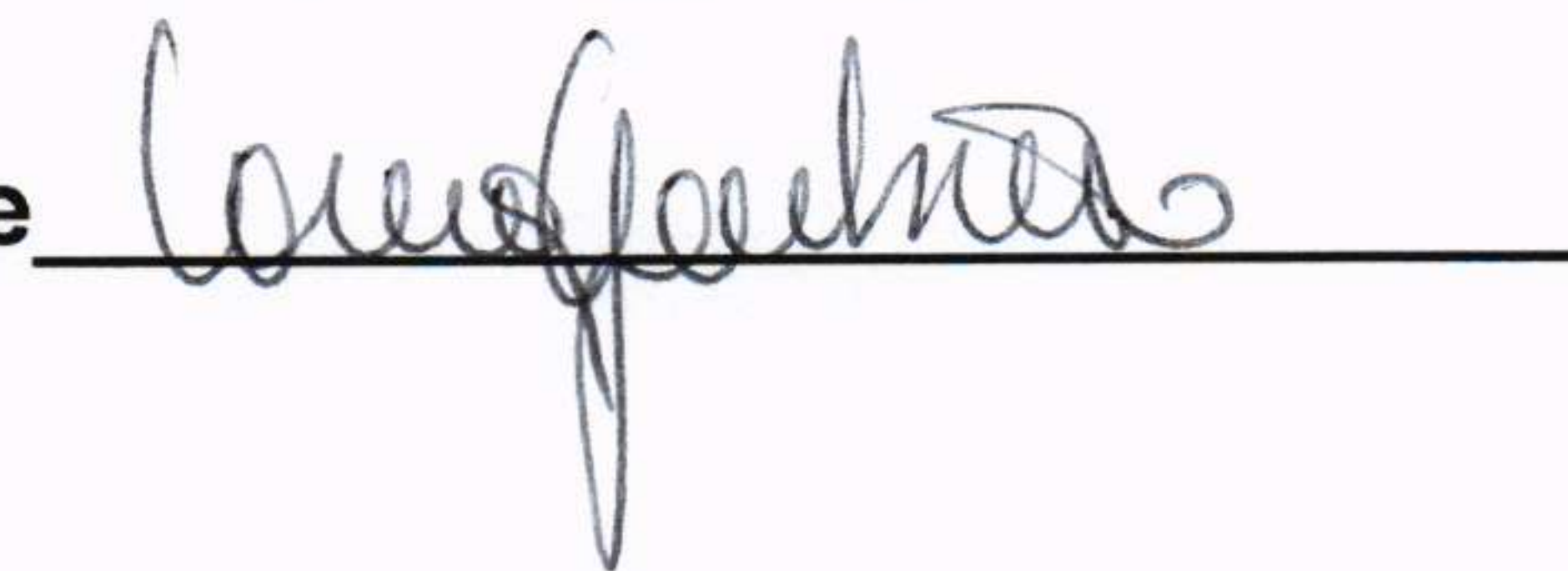
Letto, approvato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Natalina BAULE – **Presidente**

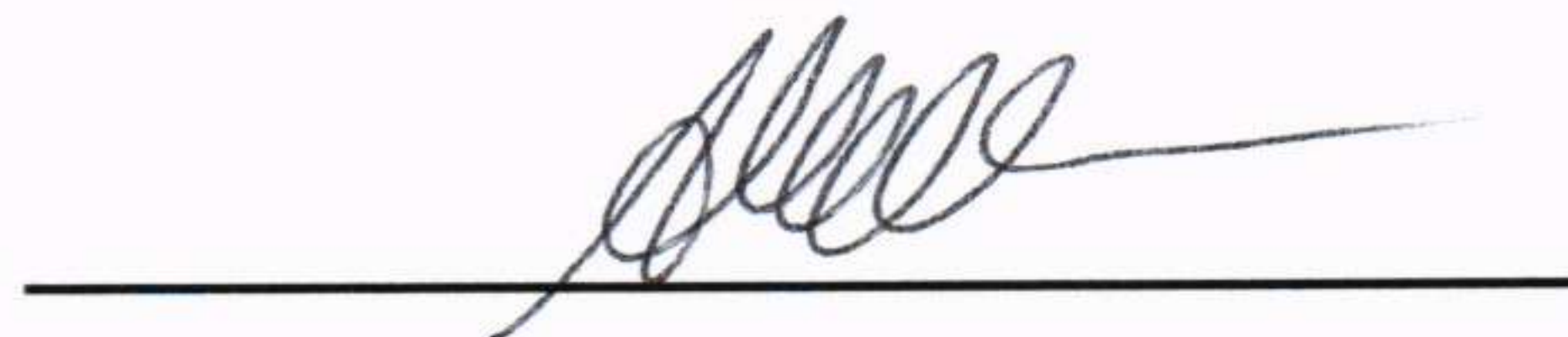


Dott.ssa Lorena Gambaretto – **Componente**

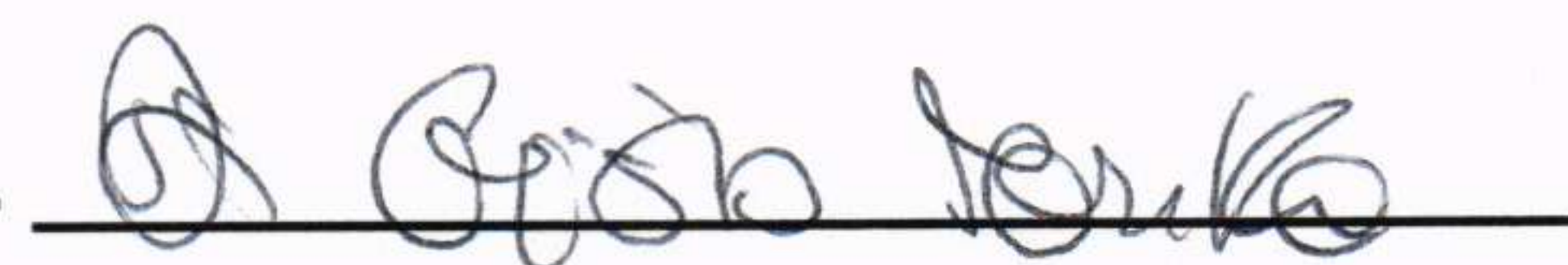


PARTE SINDACALE

Dott.ssa Antonella MALU – **Rsu CGIL**



Sig.ra Marika DI CRISTO – **Rsu CGIL**



Sig. Paolo Dettori – **Segretario territoriale FP CGIL**

