



COMUNE DI LOIRI PORTO SAN PAOLO
Provincia di Olbia-Tempio
Area Economico-Finanziaria
Servizio Personale

**ACCORDO DEFINITIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO 2016
PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, LA PRODUTTIVITA' E IL
MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

Il giorno 16 (sedici) giugno 2017, alle ore 12.00, presso la sede municipale di Loiri si è riunita la delegazione trattante per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate relativo all'annualità 2016, alla presenza dei seguenti componenti:

PARTE PUBBLICA

Dott. Gianluca COCCO – **Vice-Presidente/Delegato**

PARTE SINDACALE

Sig. Francesco TESTONI – Rappresentate territoriale **UIL**

Sig.ra Alma VIOLA – Rappresentante territoriale **CISL**

Geom. Mario MOSSONI – **Rsu CGIL**

Dott. Francesco Biancu – **Rsu CIGL**

Geom. Antonello MELONI – **Rsu CISL**

Sig.ra Anna Maria Varrucciu – **Rsu UIL**

PREMESSO che il Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2016 è stato approvato con Determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 173 del 28/12/2016 e necessita di essere ripartito tra i dipendenti che hanno maturato i requisiti prescritti dal contratto collettivo nazionale, dal contratto decentrato e dalla metodologia di valutazione;

RILEVATO che in sede di costituzione del suddetto Fondo gli incentivi per le funzioni tecniche sono stati stimati in € 3.000,00 e i compensi Istat sono stati previsti in € 506,20, mentre quelli realmente percepiti ammontano, rispettivamente, ad € 4.219,78 ed € 506,49, per cui il Fondo risorse decentrate ammonta complessivamente ad € 60.631,22;

CONSIDERATO che il Servizio Personale ha quantificato, tenendo conto di quanto attestato dagli interessati e dai rispettivi Responsabili, le seguenti somme dovute ai dipendenti, per l'anno 2016, a titolo di:

- indennità fisse (reperibilità, maneggio valori, rischio operai, specifici compiti, maggiorazioni su festivi) in € 6.066,47;
- prestazioni orarie straordinarie in € 2.946,74;
- incentivi per la produttività in € 17.377,13;

RIMARCATO che la ripartizione degli incentivi alla produttività avverrà sulla base del riscontrato regolare processo di valutazione operato dai Responsabili d'Area nel rispetto delle prescrizioni dettate dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto definitivamente in data 06/03/2017, nonché sulla base della metodologia di valutazione approvata dall'Ente con Deliberazione giuntale n. 6 del 24/01/2012 e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO, pertanto, che le risorse disponibili da ripartire per l'anno 2016 ammontano a € 26.390,34, oltre agli oneri contributi e fiscali;

EVIDENZIATO che delle suddette somme sono stati già liquidati € 508,94 a titolo di maggiorazioni sulle giornate festive lavorate ed € 2.728,27 a titolo di prestazioni di lavoro straordinarie effettuate dai dipendenti autorizzati nel 2016;

VISTA la Relazione illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Responsabile dei Servizi Finanziario e Personale;

VISTO l'accordo provvisorio stipulato dalla delegazione trattante per le finalità in parola;

VISTA la Deliberazione della Giunta comunale n. 52 del 09/06/2017;

VISTO il parere del Revisore dei conti, con il quale si attesta la compatibilità degli oneri suddetti con i vincoli di bilancio, nonché la coerenza degli stessi ai CCNL e alle norme di legge;

CIO' PREMESSO

LE PARTI

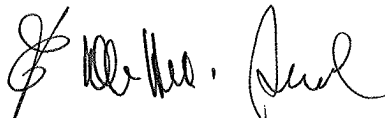
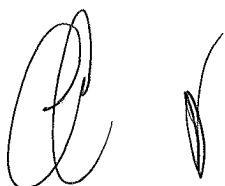
VISTO l'allegato Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per l'incentivazione della produttività, riferito all'anno 2016 risultante dalla citata Determinazione n. 173/2016;

TENUTO CONTO che le previsioni degli incentivi di progettazione e dei compensi Istat si sono rivelate sottostimate rispetto a quanto realmente corrisposto agli interessati e che, in ogni caso, tali emolumenti hanno un effetto neutrale sulla ripartizione delle risorse per la produttività;

DATO ATTO che i compensi per il lavoro straordinario vengono erogati a valere sull'autonomo Fondo per il lavoro straordinario di importo pari ad € 7.076,75 e che le quote non utilizzate dello stesso costituiscono economie da utilizzare l'anno successivo;

RITENGONO di dover ripartire le risorse disponibili, al netto degli oneri contributivi e fiscali, per l'annualità 2016, nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di reperibilità <i>(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)</i>	€ 2.864,82 (N. 3 dipendenti)
Indennità di maneggio valori <i>(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)</i>	€ 1.130,41 (N. 6 dipendenti)
Indennità di rischio <i>(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)</i>	€ 362,30




	(N. 2 dipendenti)
Indennità per particolari responsabilità <i>(art. 36 CCNL 22/01/2004)</i>	€ 1.200,00 (N. 4 dipendenti)
Lavoro straordinario <i>(art. 14 CCNL 01/04/1999)</i>	€ 2.946,74 (N. 10 dipendenti)
Maggiorazioni sui giorni festivi <i>(art. 24 CCNL 14/09/2000)</i>	€ 508,94 (N. 3 dipendenti)
Incentivi per la produttività <i>(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)</i>	€ 17.377,13 (N. 29 dipendenti)
Totale somme da ripartire	€ 26.390,34

Letto, approvato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA

Vice Presidente/Delegato: Dott. Gianluca COCCO

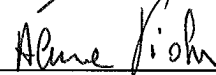


PARTE SINDACALE

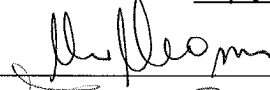
Rappresentate territoriale UIL – Sig. Francesco TESTONI



Rappresentate territoriale CISL – Sig.ra Alma VIOLA



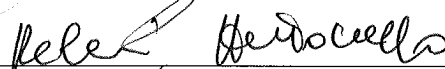
Rsu CGIL – Geom. Mario MOSSONI



Rsu CGIL – Dott. Francesco BIANCU



Rsu CISL – Geom. Antonello MELONI



Rsu UIL – Sig.ra Anna Maria VARRUCCIU

