



COMUNE DI LOIRI PORTO SAN PAOLO
Provincia di Sassari – Zona Omogenea di Olbia-Tempio
Area Economico-Finanziaria
Servizio Personale

**ACCORDO DEFINITIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO 2018
PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, LA PRODUTTIVITA' E IL
MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

Il giorno 24 (ventiquattro) settembre 2019, alle ore 12.15, presso la sede municipale di Loiri, si è riunita la delegazione trattante per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate relativo all'annualità 2018, alla presenza dei seguenti componenti:

PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Natalina Baule – **Presidente**

Dott. Gianluca Cocco – **Vice-Presidente/Delegato**

Dott. Francesco Biancu – **Delegato**

PARTE SINDACALE

Sig. Carlo Norcia – Rappresentante territoriale **CISL**

Geom. Mario MOSSONI – **Rsu CGIL**

Geom. Antonello MELONI – **Rsu CISL**

Dott.ssa Giovanna Maria CARTA – **Rsu UIL**

PREMESSO che il Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2018 è stato approvato con Determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 171 del 28/12/2018 e deve essere ripartito tra i dipendenti che hanno maturato i requisiti prescritti dal contratto collettivo nazionale, dal contratto decentrato e dalla metodologia di valutazione;

CONSIDERATO che il Servizio Personale ha quantificato, tenendo conto di quanto attestato dagli interessati e dai rispettivi Responsabili, le seguenti somme dovute ai dipendenti, per l'anno 2018, a titolo di:

- indennità fisse (reperibilità, maneggio valori, rischio operai, specifici compiti, maggiorazioni su festivi): € 6.871,07;
- prestazioni orarie straordinarie: € 2.522,29;
- incentivi per la produttività: € 21.059,17;

RIMARCATO che la ripartizione degli incentivi alla produttività avverrà sulla base del riscontrato regolare processo di valutazione operato dai Responsabili d'Area nel rispetto delle prescrizioni dettate dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sottoscritto definitivamente in data

06/03/2017 e dell'accordo ponte stipulato in data 21/12/2018, nonché sulla base della metodologia di valutazione approvata dall'Ente con Deliberazione giuntale n. 6 del 24/01/2012 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la deliberazione giuntale n. 156 del 12/12/2017, con la quale sono state impartite direttive al sottoscritto Responsabile del Servizio Personale per la costituzione delle risorse decentrate variabili da destinare al personale dell'Ente, secondo quanto previsto dall'art. 67 del CCNL del comparto Funzioni locali 2016-2018;

PRESO ATTO, pertanto, che le risorse disponibili da ripartire per l'anno 2018 ammontano a € **30.452,53**, oltre agli oneri contributivi e fiscali;

EVIDENZIATO che, delle suddette somme, sono stati già liquidati € 931,81 a titolo di maggiorazioni sulle giornate festive lavorate ed € 2.522,29 a titolo di prestazioni di lavoro straordinarie effettuate nel 2018 dai dipendenti autorizzati;

VISTA la Relazione illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Responsabile dei Servizi Finanziario e Personale;

VISTO l'accordo provvisorio per la ripartizione delle suddette risorse, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 10/09/2019;

VISTA la deliberazione giuntale n. 73 del 20/09/2019, di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del suddetto accordo,

CIO' PREMESSO

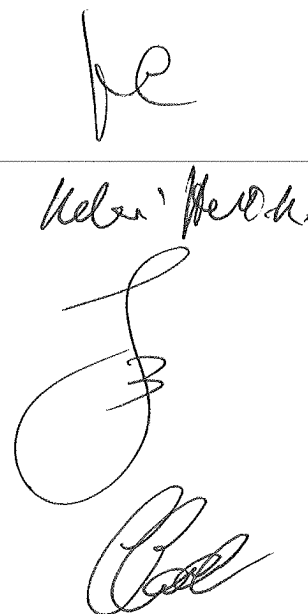
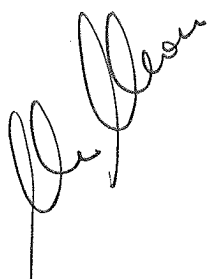
LE PARTI

VISTO l'allegato Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per l'incentivazione della produttività, riferito all'anno 2018, risultante dalla citata Determinazione n. 171/2018;

DATO ATTO che i compensi per il lavoro straordinario vengono erogati a valere sull'autonomo Fondo per il lavoro straordinario di importo pari ad € 7.076,75 e che le quote non utilizzate dello stesso costituiscono economie da utilizzare l'anno successivo;

RITENGONO di dover ripartire le risorse disponibili, al netto degli oneri contributivi e fiscali, per l'annualità 2018, nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di reperibilità <i>(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)</i>	€ 2.895,23 (N. 3 dipendenti)
Indennità di maneggio valori <i>(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)</i>	€ 1.269,36 (N. 7 dipendenti)
Indennità di rischio <i>(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)</i>	€ 574,67 (N. 3 dipendenti)
Indennità per particolari responsabilità <i>(art. 36 CCNL 22/01/2004)</i>	€ 1.200,00 (N. 4 dipendenti)
Maggiorazioni sui giorni festivi <i>(art. 24 CCNL 14/09/2000)</i>	€ 931,81 (N. 4 dipendenti)



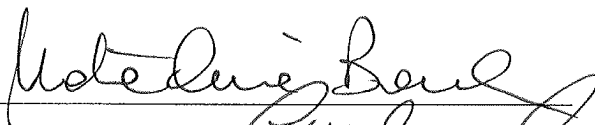
Incentivi per la produttività <i>(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)</i>	€ 21.059,17 (N. 28 dipendenti)
Lavoro straordinario <i>(art. 14 CCNL 01/04/1999)</i>	€ 2.522,29 (N. 6 dipendenti)
Totale somme da ripartire	€ 30.452,53

PRENDONO ATTO che, delle suddette somme, sono stati già liquidati € 931,81 a titolo di maggiorazioni sulle giornate festive lavorate ed € 2.522,29 a titolo di prestazioni di lavoro straordinarie effettuate nel 2018 dai dipendenti autorizzati;

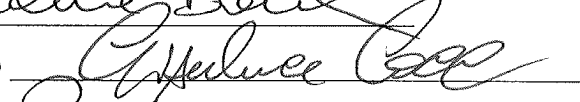
Letto, approvato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA

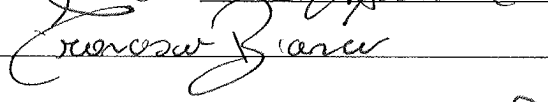
Dott.ssa Natalina BAULE – **Presidente**



Dott. Gianluca COCCO – **Vice-Presidente/Delegato**



Dott. Francesco BIANCU **Delegato**

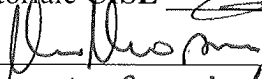


PARTE SINDACALE

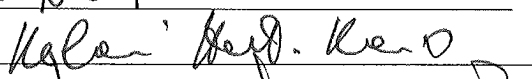
Sig. Carlo Norcia – Rappresentante territoriale **CISL**



Geom. Mario MOSSONI – **Rsu CGIL**



Geom. Antonello MELONI – **Rsu CISL**



Dott.ssa Giovanna Maria CARTA – **Rsu UIL**

