



**COMUNE DI LOIRI PORTO SAN PAOLO**  
*Provincia di Sassari – Zona Omogenea di Olbia-Tempio*  
**Area Economico-Finanziaria**  
**Servizio Personale**

**ACCORDO PROVVISORIO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO 2019  
PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, LA PRODUTTIVITA' E IL  
MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

Il giorno 28 (ventotto) ottobre 2020, alle ore 10.00, presso la sede municipale di Loiri, si è riunita, nel rispetto del distanziamento imposto dalle norme anti Covid-19, la delegazione trattante per la sottoscrizione definitiva dell'accordo stipulato in data 14/10/2020, finalizzato alla ripartizione del fondo per le risorse decentrate relativo all'annualità 2019, alla presenza dei seguenti componenti:

**PARTE PUBBLICA**

Dott.ssa Natalina BAULE – **Presidente**

Dott. Gianluca COCCO – **Delegato**

**PARTE SINDACALE**

Sig. Carlo NORCIA – Rappresentante territoriale **CISL**

Geom. Mario MOSSONI – **Rsu CGIL**

Geom. Antonello MELONI – **Rsu CISL**

Dott.ssa Giovanna Maria CARTA – **Rsu UIL**

**PREMESSO** che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 32 del 23/04/2019, il Comune di Loiri Porto San Paolo ha aderito all'iniziativa dell'Unione dei Comuni Riviera di Gallura per lo svolgimento della contrattazione integrativa a livello territoriale e ha designato, quali componenti della delegazione di parte pubblica, il Segretario comunale e il Responsabile dei Servizi Finanziario e Personale;
- in data 20/12/2019, in seno all'Unione dei Comuni Riviera di Gallura, è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale, che demanda a ciascun Ente associato lo svolgimento delle trattative annuali per la ripartizione delle risorse accessorie del Fondo per le risorse decentrate;
- il Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2019 è stato approvato con Determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 169 del 23/12/2019, tenuto conto delle direttive impartite dalla Giunta comunale, con deliberazione n. 93 del 13/12/2019, per la costituzione della parte variabile dello stesso fondo;

*Natalina Baule*

**CONSIDERATO** che l'allegato Fondo per le risorse decentrate deve essere ripartito tra i dipendenti che hanno maturato i requisiti prescritti dal contratto collettivo nazionale, dal contratto decentrato e dalla metodologia di valutazione;

**DATO ATTO** che il fondo in esame ammonta complessivamente ad € 71.088,58, di cui € 52.719,32 di risorse stabili ed € 18.369,26 di risorse variabili e che sono già stati erogati € 40.269,77, di cui:

- Indennità di comparto: € 14.496,37;
- Progressioni economiche + ex Led: € 21.338,57;
- Incentivi funzioni tecniche: € 2.398,57;
- Compensi Istat: € 459,62;
- Incentivi ICI: € 659,93;
- Maggiorazioni orarie per attività in giorno festivo: € 916,71;

**RILEVATO** che residuano da ripartire, pertanto, € 30.818,81;

**PRESO ATTO** che, sulla base degli incarichi ricevuti dai dipendenti durante l'anno 2019, si stimano le seguenti indennità fisse da erogare:

- Indennità di maneggio valori: € 1.398,35 (6 dipendenti);
- Indennità di rischio: € 526,70 (2 dipendenti);
- Indennità di reperibilità: € 2.506,77 (4 dipendenti);
- Indennità per specifiche responsabilità: € 1.400,00 (4 dipendenti);

**DATO ATTO**, pertanto, che le risorse che si stimano di destinare ai premi di produttività ammontano ad € 24.986,99;

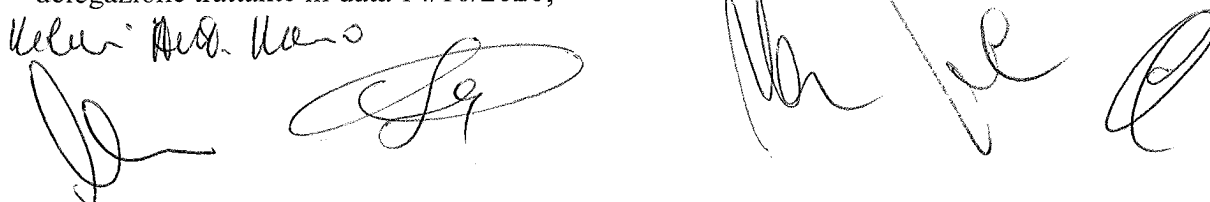
**EVIDENZIATO** che le stime relative alle indennità fisse sono suscettibili di variazione in relazione all'effettivo impiego dei beneficiari nelle attività che ne comportano il riconoscimento, per cui le eventuali somme sovrastimate verranno destinate ai premi di produttività e viceversa;

**DATO ATTO** che il Fondo per il lavoro straordinario ammonta ad € 7.076,75 e che per l'anno 2019 è stato utilizzato, a tal fine, l'importo di € 6.498,78, per cui la somma residua di € 577,97 costituisce un'economia del Fondo risorse decentrate 2020;

**RIMARCATO** che la ripartizione degli incentivi alla produttività avverrà sulla base del riscontrato regolare processo di valutazione operato dai Responsabili d'Area nel rispetto delle prescrizioni dettate dal richiamato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, nonché sulla base della metodologia di valutazione approvata dall'Ente con deliberazione giunta n. 43 del 17/05/2019;

**VISTI** gli schemi di Relazione illustrativa e di Relazione Tecnico-Finanziaria predisposti dal Responsabile dei Servizi Finanziario e Personale, da allegare all'accordo decentrato definitivo;

**VISTO** l'accordo provvisorio per la ripartizione delle suddette risorse, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 14/10/2020;

*Ueleni Roberto Ueleni*  


VISTA la deliberazione giuntale n. 93 del 23/10/2020, di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del suddetto accordo, corredata del prescritto parere del Revisore dei conti;

**CIO' PREMESSO  
LE PARTI  
DISPONGONO**

**DI DESTINARE**, presuntivamente, la somma di € 30.818,81 ai seguenti emolumenti:

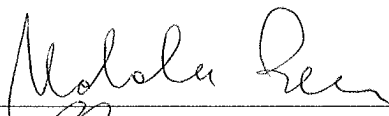
- Indennità di maneggio valori: € 1.398,35 (6 dipendenti);
- Indennità di rischio: € 526,70 (2 dipendenti);
- Indennità di reperibilità: € 2.506,77 (4 dipendenti);
- Indennità per specifiche responsabilità: € 1.400,00 (4 dipendenti);
- Premi di produttività: € 24.986,99 (28 dipendenti);

**DI DARE ATTO** che le stime relative alle indennità fisse sono suscettibili di variazione in relazione all'effettivo impiego dei beneficiari nelle attività che ne comportano il riconoscimento, per cui le eventuali somme sovrastimate verranno destinate ai premi di produttività e viceversa.

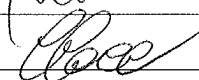
Letto, approvato e sottoscritto

**PARTE PUBBLICA**

Dott.ssa Natalina BAULE – **Presidente**

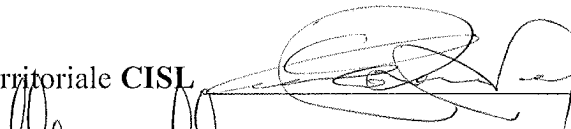


Dott. Gianluca COCCO – **Delegato**

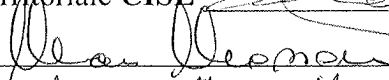


**PARTE SINDACALE**

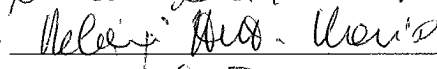
Sig. Carlo NORCIA – Rappresentante territoriale **CISL**



Geom. Mario MOSSONI – **Rsu CGIL**



Geom. Antonello MELONI – **Rsu CISL**



Dott.ssa Giovanna Maria CARTA – **Rsu UIL**

