



COMUNE DI LOIRI PORTO SAN PAOLO
Provincia di Sassari – Zona Omogenea di Olbia-Tempio
Area Economico-Finanziaria
Servizio Personale

ACCORDO DEFINITIVO SULL'UTILIZZO E SULLA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO 2015 PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Il giorno 30 (trenta) agosto 2016, alle ore 11.00, presso la sede municipale di Loiri si è riunita la delegazione trattante per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate relativo all'annualità 2015, composta dai seguenti componenti:

PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Anna BONU – **Presidente**

Dott. Gabriele Pasella – **Vice-Presidente/Delegato**

Dott. Gianluca COCCO – **Delegato**

PARTE SINDACALE

Geom. Mario MOSSONI – **Rsu CGIL**

Dott. Francesco BIANCU – **Rsu CGIL**

Sig.ra Anna Maria VARRUCCIU – **Rsu UIL**

Geom. Antonello MELONI – **Rsu CISL**

Sig.ra Luisella MACCIONI – **Rappresentate territoriale FP CGIL**

Sig.ra Alma VIOLA – **Rappresentate territoriale FP CISL**

Sig. Francesco TESTONI – **Rappresentante territoriale FPL UIL**

PREMESSO che il Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2015 è stato approvato con Determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria N. 122 del 04/11/2015 e necessita di essere ripartito tra i dipendenti che hanno maturato i requisiti prescritti dal contratto collettivo nazionale, dal contratto decentrato e dalla metodologia di valutazione;

RILEVATO che in sede di costituzione del suddetto Fondo gli incentivi per la progettazione sono stati stimati in € 6.000,00, mentre quelli realmente percepiti ammontano ad € 3.431,38, per cui il Fondo risorse decentrate ammonta complessivamente ad € 62.152,01;

CONSIDERATO che il Servizio Personale ha quantificato, tenendo conto di quanto attestato dagli interessati e dai rispettivi Responsabili, le seguenti somme dovute ai dipendenti, per l'anno 2015, a titolo di:

- indennità fisse (reperibilità, maneggio valori, rischio operai, specifici compiti, maggiorazioni su festivi) in € 6.638,46;

- prestazioni orarie straordinarie in € 2.581,08;
- incentivi per la produttività in € 19.141,45;

RIMARCATO che la ripartizione degli incentivi alla produttività avverrà sulla base del riscontrato regolare processo di valutazione operato dai Responsabili d'Area nel rispetto delle prescrizioni dettate dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto definitivamente in data 22/12/2015, nonché sulla base della metodologia di valutazione approvata dall'Ente con Deliberazione giunta N. 6 del 24/01/2012 e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO, pertanto, che le risorse disponibili da ripartire per l'anno 2015 ammontano a € 28.360,99, oltre agli oneri contributivi e fiscali;

EVIDENZIATO che delle suddette somme sono stati già liquidati € 793,19 a titolo di maggiorazioni sulle giornate festive lavorate ed € 2.213,32 a titolo di prestazioni di lavoro straordinarie effettuate da 9 dipendenti nel 2015;

VISTA l'ipotesi di atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sull'utilizzo e sulla ripartizione delle risorse del Fondo 2015 per lo sviluppo delle risorse umane, la produttività e il miglioramento dei servizi;

VISTA la deliberazione giunta n. 86 del 23/08/2016, con la quale l'organo esecutivo autorizza il Presidente della delegazione trattante a sottoscrivere definitivamente l'atto di ripartizione delle risorse decentrate 2015;

VISTA l'allegata Relazione illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Responsabile dei Servizi Finanziario e Personale Dott. Gianluca Cocco;

VISTA l'allegata relazione dell'Organo di revisione contabile, con la quale si attesta la compatibilità degli oneri suddetti con i vincoli di bilancio, nonché la coerenza degli stessi ai CCNL e alle norme di legge;


VISTA la nota Prot. n. 12426 del 24/08/2016, con la quale il Presidente della Delegazione trattante ha convocato i relativi componenti per il giorno 30 agosto alle ore 11.00;

CIO' PREMESSO

LE PARTI

VISTO l'allegato Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per l'incentivazione della produttività, riferito all'anno 2015 risultante dalla citata Determinazione N. 122/2015;

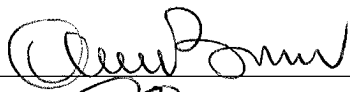
RITENGONO di dover ripartire le risorse disponibili, al netto degli oneri contributivi e fiscali, per l'annualità 2015, nel seguente modo:




DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di reperibilità <i>(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)</i>	€ 3.028,31 (N. 3 dipendenti)
Indennità di maneggio valori <i>(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)</i>	€ 1.268,86 (N. 7 dipendenti)
Indennità di rischio <i>(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)</i>	€ 548,10 (N. 3 dipendenti)
Indennità per particolari responsabilità <i>(art. 36 CCNL 22/01/2004)</i>	€ 1.000,00 (N. 4 dipendenti)
Lavoro straordinario <i>(art. 14 CCNL 01/04/1999)</i>	€ 2.581,08 (N. 12 dipendenti)
Maggiorazioni sui giorni festivi <i>(art. 24 CCNL 14/09/2000)</i>	€ 793,19 (N. 4 dipendenti)
Incentivi per la produttività <i>(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)</i>	€ 19.141,45 (N. 30 dipendenti)
Totale somme da ripartire	€ 28.360,99

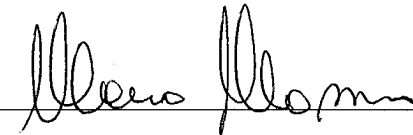
Letto, approvato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott.ssa Anna BONU 

Componente: Dott. Gianluca Cocco 

PARTE SINDACALE

Rsu CGIL – Geom. Mario MOSSONI 

Rappresentate territoriale FP CGIL – Sig.ra Luisella MACCIONI 