



COMUNE DI LOIRI PORTO SAN PAOLO
Provincia di Sassari – Zona Omogenea di Olbia-Tempio
Area Economico-Finanziaria - Servizio Personale

Il giorno 29 (ventinove) giugno 2018, dalle ore 10.30, presso la sede municipale di Loiri sono stati convocati i rappresentanti della delegazione trattante per la sottoscrizione del seguente accordo definitivo finalizzato alla ripartizione del fondo per le risorse decentrate relativo all'annualità 2017, già oggetto di pre-intesa e discussione nella riunione del 20 (venti) giugno 2018.

ACCORDO DEFINITIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO 2017 PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

PREMESSO che il Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2017 è stato approvato con Determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 184 del 28/12/2017 e deve essere ripartito tra i dipendenti che hanno maturato i requisiti prescritti dal contratto collettivo nazionale, dal contratto decentrato e dalla metodologia di valutazione;

CONSIDERATO che il Servizio Personale ha quantificato, tenendo conto di quanto attestato dagli interessati e dai rispettivi Responsabili, le seguenti somme dovute ai dipendenti, per l'anno 2017, a titolo di:

- indennità fisse (reperibilità, maneggio valori, rischio operai, specifici compiti, maggiorazioni su festivi): € 6.908,27;
- prestazioni orarie straordinarie: € 1.640,48;
- incentivi per la produttività: € 12.415,06;
- risorse correlate al perseguimento di specifici obiettivi di produttività: € 4.286,60.

RIMARCATO che la ripartizione degli incentivi alla produttività avverrà sulla base del riscontrato regolare processo di valutazione operato dai Responsabili d'Area nel rispetto delle prescrizioni dettate dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto definitivamente in data 06/03/2017, nonché sulla base della metodologia di valutazione approvata dall'Ente con Deliberazione giuntale n. 6 del 24/01/2012 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la deliberazione giuntale n. 109 del 22/12/2017, con la quale è stata definita la quota variabile del Fondo oggetto della presente ripartizione e, sulla base di precedenti direttive, sono stati formalizzati gli obiettivi dal cui conseguimento dipende l'erogazione della quota di risorse variabili, pari ad € 4.286,60, costituenti l'1,2% del monte salari del 1997 e liquidabili, ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 4 del CCNL 01/04/1999, sulla base del livello di conseguimento di tali obiettivi, certificato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);

PRESO ATTO, pertanto, che le risorse disponibili da ripartire per l'anno 2017 ammontano a € 25.250,41, oltre agli oneri contributi e fiscali, fatte salve eventuali riduzioni proporzionate al livello di

conseguimento dei suddetti obiettivi certificato dall'OIV, che costituiranno, in tal caso, economie di bilancio;

EVIDENZIATO che delle suddette somme sono stati già liquidati € 738,29 a titolo di maggiorazioni sulle giornate festive lavorate ed € 1.575,60 a titolo di prestazioni di lavoro straordinarie effettuate nel 2017 dai dipendenti autorizzati;

VISTA la Relazione illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Responsabile dei Servizi Finanziario e Personale Dott. Gianluca Cocco;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 102 del 26/06/2018, di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo provvisorio per la ripartizione delle risorse decentrate relative all'annualità 2017.

**CIO' PREMESSO
LE PARTI**

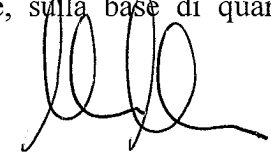
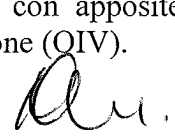
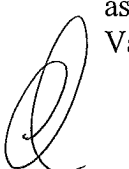
VISTO l'allegato Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per l'incentivazione della produttività, riferito all'anno 2017 risultante dalla citata Determinazione n. 184/2017;

DATO ATTO che i compensi per il lavoro straordinario vengono erogati a valere sull'autonomo Fondo per il lavoro straordinario di importo pari ad € 7.076,75 e che le quote non utilizzate dello stesso costituiscono economie da utilizzare l'anno successivo;

RITENGONO di dover ripartire le risorse disponibili, al netto degli oneri contributivi e fiscali, per l'annualità 2017, nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di reperibilità <i>(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)</i>	€ 3.015,61 (N. 3 dipendenti)
Indennità di maneggio valori <i>(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)</i>	€ 1.574,75 (N. 7 dipendenti)
Indennità di rischio <i>(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)</i>	€ 379,62 (N. 2 dipendenti)
Indennità per particolari responsabilità <i>(art. 36 CCNL 22/01/2004)</i>	€ 1.200,00 (N. 4 dipendenti)
Lavoro straordinario <i>(art. 14 CCNL 01/04/1999)</i>	€ 1.640,48 (N. 11 dipendenti)
Maggiorazioni sui giorni festivi <i>(art. 24 CCNL 14/09/2000)</i>	€ 738,29 (N. 4 dipendenti)
Incentivi per la produttività <i>(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)</i>	€ 12.415,06 (N. 26 dipendenti)
Risorse correlate al perseguimento di specifici obiettivi di produttività* <i>(art. 15, c. 2 e 4, CCNL 01/04/99)</i>	€ 4.286,60 (N. 26 dipendenti)
Totale somme da ripartire	€ 25.250,41

* La ripartizione di tali somme avviene in proporzione al livello di conseguimento degli obiettivi formalizzati dalla Giunta comunale con deliberazione n. 109 del 22/12/2017 e precedentemente assegnati con apposite direttive, sulla base di quanto certificato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).



Letto, approvato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA

Ore 10.30: Dott.ssa Natalina Baule – **Presidente** Natalina Baule

Ore 10.30: Dott. Gianluca Cocco – **Vice-Presidente/Delegato** Cocco

Ore 10.30: Dott. Francesco Biancu – **Delegato** Francesco Biancu

PARTE SINDACALE

Ore 13.40: Per il Rappresentate territoriale **UIL** la delegata Dott.ssa Giovanna Maria Carta

Giovanna Carta

Ore 10.40: Per il Rappresentate territoriale **CISL** il delegato Geom. Antonello Meloni

Geom. Antonello Meloni

Ore 10.40: Per il Rappresentate territoriale **CGIL** il delegato Geom. Mario Mossoni

Geom. Mario Mossoni

Ore 10.40: Geom. Mario MOSSONI – **Rsu CGIL** Mario Mossoni

Ore 10.40: Geom. Antonello MELONI – **Rsu CISL** Geom. Antonello Meloni

Ore 13.40: Dott.ssa Giovanna Maria CARTA – **Rsu UIL** Giovanna Carta