



COMUNE DI LOIRI PORTO SAN PAOLO
(Provincia di Gallura – Nord Est Sardegna)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 79 del CCNL del 16.11.2022, per l'anno 2025 è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione 207 del 27/11/2025. Il fondo è articolato nel seguente modo:

| Descrizione | Importo |
|-----------------------|---------------------|
| Risorse stabili | € 68.675,70 |
| Risorse variabili | € 82.622,76 |
| Totale risorse | € 151.298,46 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art.79 del CCNL del 16.11.2022, per l'anno 2025 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

| RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ | |
|---|------------------|
| Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 (A) | 47.088,44 |
| Incrementi stabili | |
| Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio pro-capite del fondo rispetto al 2018 | 12.160,92 |
| Totale incrementi stabili (a) | 12.160,92 |
| Totale risorse stabili SOGGETTE al limite (A+a) | 59.249,36 |
| Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite | |

| | |
|---|------------------|
| Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO | 665,80 |
| Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 a valere dal 2019 | 2.662,40 |
| Art. 79 c. 1 lett. b) e d) CCNL 2022 – Incremento 84,50 a valere dal 2021 e Rivalutazione delle PEO | 1.944,00 |
| Art. 79 c.1 lett. d) CCNL 2022 – Rivalutazione delle PEO | 651,30 |
| Art. 11 c. 1 lett. b) D.L. 135/2018 – Incremento trattamento accessorio | 7.878,40 |
| Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b) | 13.801,90 |
| TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b) | 73.051,26 |

Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 79 comma 2 CCNL 16.11.2022 sono state stanziare:

| RISORSE VARIABILI | |
|--|------------------|
| Risorse variabili sottoposte al limite | |
| Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI | 500,00 |
| Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997) | 4.409,80 |
| Art. 79 c. 2 CCNL 2022 - integrazione 1,2% | 4.286,60 |
| Totale voci variabili sottoposte al limite | 9.196,40 |
| Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE Art. 45 D.Lgs. 36/2023 | 41.021,62 |
| Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente | 6.510,36 |
| Art. 8 c.3 D.L. 13/2023 – Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNRR | 2.124,70 |
| LEGGE REGIONALE SPECIFICA (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022) | 24.269,68 |
| Totale voci variabili NON sottoposte al limite | 73.926,36 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 83.122,76 |

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

| DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre) | |
|---|-----------------|
| Decurtazione ATA | 2.788,92 |
| Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo | |
| Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 | 1.586,64 |
| Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016 | |
| TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | 4.375,56 |

| DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI | |
|---|---------------|
| Risorse variabili sottoposte al limite | |
| Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo | |
| Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 | 0,00 |
| Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016 | 500,00 |
| TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILE | 500,00 |

| | |
|----------------------------|-----------------|
| TOTALE DECURTAZIONI | 4.875,56 |
|----------------------------|-----------------|

Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente).

Si evidenzia inoltre che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 ha stabilito che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato."

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita"), il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, può essere modificato. La modalità di applicazione definita nel DPCM del 17.3.2020, pubblicato in GU in data 27.4.2020, concordata in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20 aprile 2020, debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti nel 2023, rispetto ai presenti al 31.12.2018, al fine di garantire l'invarianza della quota media pro-capite rispetto al 2018. Ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018. Tale incremento va calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021.

Il totale del fondo (solo voci non soggette al limite) per l'anno 2016 era pari a € 51.409,28, importo corrispondente al valore del Fondo 2025, al netto delle decurtazioni operate. Ad entrambi i valori è stata aggiunta una quota pari al valore medio pro-capite del trattamento accessorio, pari a € 12.160,92, in relazione all'evoluzione delle dinamiche assunzionali.

Il Fondo 2016, e il corrispondente Fondo 2025, parte non soggetta al limite, è pertanto rideterminato in € 63.570,20.

Pertanto si attesta che il fondo 2025 risulta non superiore al fondo anno 2016.

Tali valori non includono eventuali somme relative ad avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs. 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett. a CCNL 2018, art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018, art. 79 c. 1 lett. b CCNL 16.11.2022, art. 79 c.1 lett. d CCNL 16.11.2022, art. 79 c.1 bis CCNL 16.11.2022, art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022, art. 79 c. 5 CCNL 16.11.2022, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| | |
|---|------------------|
| TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A) | 73.051,26 |
| TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B) | 4.375,56 |
| TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B) | 68.675,70 |
| TOTALE Risorse variabili (C) | 83.122,76 |

| | |
|--|-------------------|
| DECURTAZIONI sulle voci variabili (D) | 500,00 |
| Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D) | 82.622,76 |
| TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D) | 151.298,46 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 38.477,15** relative a:

| Descrizione | Importo |
|--|--------------------|
| Indennità di comparto | € 13.130,58 |
| Progressioni orizzontali + Led | € 25.346,57 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) | |
| Altro | |
| Totale | € 38.477,15 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 111.893,10** così suddivise:

| Tipologia di compenso | Importo |
|---|-------------|
| Progressioni economiche 2024 | € 7.050,00 |
| Incentivi funzioni tecniche | € 41.021,62 |
| Incentivi ICI | € 500,00 |
| Indennità di maneggio valori | € 800,00 |
| Indennità di rischio | € 500,00 |
| Indennità servizio esterno di vigilanza | € 1.000,00 |

| | |
|--|---------------------|
| Maggiorazione festivi | € 1.700,00 |
| Indennità per specifiche responsabilità | € 1.050,00 |
| Indennità di reperibilità | € 3.100,00 |
| Fondo RAS articolo 2, comma 2 Legge regionale n. 18/2023 | € 24.269,68 |
| Premi di produttività | € 30.901,80 |
| Totale somme da utilizzare | € 111.893,10 |

Rispetto alla fase costitutiva, non vengono utilizzate le risorse relative alle alte professionalità, pari allo 0,2% del monte salari 2001, ossia € 928,21, in quanto nell'anno di riferimento non ricorre tale fattispecie, pertanto il fondo complessivo da ripartire ammonta ad € 150.370,25.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|---------------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 38.477,15 |
| Somme regolate dal contratto | € 111.893,10 |
| Destinazioni ancora da regolare | € 0,00 |
| Totale | € 150.370,25 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 67.747,49. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 45.527,15. Pertanto, tali destinazioni sono interamente finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno di riferimento (2025) è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali sulla base dei criteri stabiliti dal contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa e dell'accordo decentrato integrativo – parte economica.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo 2024.

| Tabella 1 | | | | |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------|--|
| COSTITUZIONE DEL FONDO | Fondo 2025 (A) | Fondo 2024 (B) | Diff A-B | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | | | |
| Risorse storiche A | | | | |
| Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 Ccnl EELL 2018) | 47.088,44 | 47.088,44 | 0,00 | |
| Incrementi stabili (a) | | | | |
| Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio pro-capite del fondo rispetto al 2018 | 12.160,92 | 4.053,64 | 8.107,28 | |
| Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite (b) | | | | |
| Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO | 665,80 | 665,80 | 0,00 | |
| Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 Incremento € 83,20 a valere dal 2019 | 2.662,40 | 2.662,40 | 0,00 | |
| Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Incremento € 84,50 a valere dal 2021 | 1.944,00 | 1.944,00 | 0,00 | |
| Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO | 651,30 | 651,30 | 0,00 | |
| Art. 11 c.1 lett. b) D.L.135/2018 | 7.878,40 | 7.878,40 | 0,00 | |
| Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a) | 51.142,08 | 51.142,08 | 4.053,64 | |
| Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità | 73.051,26 | 64.943,98 | 8.107,28 | |
| Risorse variabili | | | | |
| Risorse variabili sottoposte al limite | | | | |
| Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI | 500,00 | 1.000,00 | - 500,00 | |
| Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997) | 4.409,80 | 4.409,80 | 0,00 | |
| Art. 79 c.2 lett. b) CCNL 2022 (1,2% m salari 1997) | 4.286,60 | 4.286,60 | 0,00 | |
| Poste variabili non sottoposte al limite | | | | |

| | | | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|--|
| Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ISTAT | 0,00 | 181,60 | -181,60 | |
| Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE | 41.021,62 | 15.000,00 | 26.021,62 | |
| Art. 79 c.1 lett. b) CCNL 2022 Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 e 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente | 6.510,36 | 5.480,66 | 1.029,70 | |
| Verifica rispetto ART. 8 C. 3 DL 13/2023 FONDI PNNR – Incremento, oltre il limite del 2016, della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa. Massimo 5% del fondo stabile certificato 2016 | 2.124,70 | 2.124,70 | 0,00 | |
| LEGGE REGIONALE SPECIFICA (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022) | 24.269,68 | 0,00 | 24.269,68 | |
| Totale risorse variabili | 83.122,76 | 32.483,36 | 50.639,40 | |
| Decurtazioni del Fondo | | | | |
| Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 | 1.586,64 | 1.586,64 | 0,00 | |
| Decurtazione per rispetto limite 2016 | 500,00 | 1.000,00 | -500,00 | |
| Altre decurtazioni del fondo | 2.788,92 | 2.788,92 | 0,00 | |
| Totale decurtazioni del fondo | 4.875,56 | 5.375,56 | -500,00 | |
| Risorse del Fondo sottoposte a certificazione | | | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 73.051,26 | 64.943,98 | 8.107,28 | |
| Risorse variabili | 83.122,76 | 32.483,36 | 50.639,40 | |
| Altre decurtazioni | 4.875,56 | 5.375,56 | -500,00 | |
| Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione | 151.298,46 | 92.051,78 | 59.246,68 | |

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2024.

Destinazioni non specificamente regolate in sede di accordo decentrato

| Descrizione | 2025 | 2024 | Differenza |
|--|--------------------|--------------------|------------------|
| Indennità di comparto | € 13.130,58 | € 11.813,66 | € 1.316,92 |
| Progressioni orizzontali + Led | € 25.346,57 | € 26.939,95 | - € 1.593,38 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | | | |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | | | |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) | | | |
| Altro | | | |
| Totale | € 38.477,15 | € 38.753,61 | -€ 276,46 |

Destinazioni regolate in sede di accordo decentrato

| Descrizione | 2025 | 2024 | Differenza |
|--|---------------------|--------------------|--------------------|
| Nuove progressioni economiche | € 7.050,00 | € 4.600,00 | € 2.450,00 |
| Incentivi funzioni tecniche | € 41.021,62 | € 15.000,00 | € 26.021,62 |
| Incentivi ICI | € 500,00 | € 500,00 | € 0,00 |
| Compensi Istat | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Indennità di maneggio valori | € 800,00 | € 1.000,00 | -€ 200,00 |
| Indennità di rischio | € 500,00 | € 500,00 | € 0,00 |
| Indennità servizio esterno di vigilanza | € 1.000,00 | € 500,00 | -€ 500,00 |
| Maggiorazione festivi | € 1.700,00 | € 1.700,00 | € 0,00 |
| Indennità per specifiche responsabilità | € 1.050,00 | € 1.400,00 | - € 350,00 |
| Indennità di reperibilità | € 3.100,00 | € 3.100,00 | € 0,00 |
| Premi di produttività | € 30.901,80 | € 23.888,36 | € 7.013,44 |
| Fondo RAS articolo 2, comma 2 Legge regionale n. 18/2023 | € 24.269,68 | € 0,00 | € 24.269,68 |
| Totale | € 111.893,10 | € 52.188,36 | € 59.704,74 |

Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono stanziare in appositi capitoli di spesa del personale e tengono conto dei limiti imposti dalle norme vigenti.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2025 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo ancora da ripartire trova copertura nel bilancio comunale, ai capitoli 239/1, 239/2, 239/3.

Loiri Porto San Paolo, 19/12/2025

Il Responsabile dei Servizi Personale e Finanziario
Dott.ssa Lorena Gambaretto