

Prot n. 1008 del 05.06.2023

## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER LA FIGURA DI AUSILIARIO DEL TRAFFICO.**

La Società Multiservice intende procedere alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e determinato per la figura di ausiliario del traffico da inquadrare al 4 livello del C.C.N.L. per i dipendenti del terziario della distribuzione e servizi.

### **ART. 1 - REQUISITI RICHIESTI**

- Età non inferiore ad anni 18;
- Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'articolo 38 del D. Legs. N. 165/2001 gli stessi non possono accedere ai posti di lavoro che implicino esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri ovvero se proposti alla tutela dell'interesse nazionale e ai sensi del DPCM n. 174/1994, occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
  1. godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
  2. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini Italiani;
  3. avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado. Per i titoli conseguiti all'estero è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti nei modi previsti dalla vigente normativa.
- Non essere stati destituiti, dispensati o licenziati a seguito di procedimento disciplinare dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per qualsiasi altro motivo ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impegno pubblico;
- Assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione, misure restrittive o procedimenti penali in corso che escludano o che possono determinare l'estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti presso pubbliche amministrazioni;
- Buon livello di conoscenza di almeno una lingua straniera scelta dal candidato tra inglese, francese.
- Essere fisicamente idoneo all'impiego, la società Multiservice Srl si riserva la facoltà di sottoporre i vincitori della selezione a visita medica di controllo per dichiararne l'idoneità alla mansione specifica;
- Patente di guida di tipo B, in corso di validità;

Multiservice s.r.l.

Viale P. Nenni, snc - 07020 - Porto San Paolo (OT) - P.IVA 02015070903

Tel 0789/40455 - 0789/40387 - E-mail: [info@mslpsp.it](mailto:info@mslpsp.it) - Pec: [multiservicepsp@legalmail.it](mailto:multiservicepsp@legalmail.it)

Sito web : [www.multiservicesrllloiripsp.it](http://www.multiservicesrllloiripsp.it)



• Disponibilità al lavoro festivo;

• Di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per gli uomini)  
Tali requisiti, a pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione e devono permanere sino al momento del perfezionamento del contratto.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione e in qualsiasi tempo, la decadenza del posto.

La selezione verrà effettuata anche qualora vi sia una sola domanda utile per la professionalità ricercata.

### **Art. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al personale assunto sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. per i dipendenti del terziario della distribuzione e servizi, inquadrato al 4 livello, con retribuzione base lorda mensile, tredicesima e quattordicesima, assegni familiari ove spettanti e quant'altro dovuto, ai sensi delle vigenti norme contrattuali e di legge.

### **ART. 3 - REQUISITI PREFERENZIALI**

Costituiranno titoli preferenziali qualifiche, esperienze e competenze maturate nel settore, nonché qualsiasi altro titolo che possa migliorare la qualità dell'espletamento della mansione oggetto del presente avviso di selezione.

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è pari a **10** (dieci), che sarà ripartito come segue:

#### **1) Esperienza lavorativa:**

Sarà valutata l'esperienza lavorativa, acquisita presso Amministrazioni Pubbliche (vedi Enti o società partecipate da Enti) ovvero presso aziende private con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato, anche in maniera non continuativa, esclusivamente maturata e comprovata, nella mansione di Ausiliario del Traffico e/o Ausiliario della Sosta e/o Operatori della Mobilità, con attribuzione di un punteggio pari a:

- a) 1 (uno) punto per esperienza complessiva pari a 4 mesi;
- b) 2 (due) punti per esperienza complessiva pari a 8 mesi;
- c) 3 (tre) punti per esperienza complessiva pari a 12 mesi;

Si precisa che la valutazione dell'esperienza sarà conteggiata solo una volta considerando quella riportante il punteggio maggiore.

#### **2) Conoscenza di lingua straniera:**

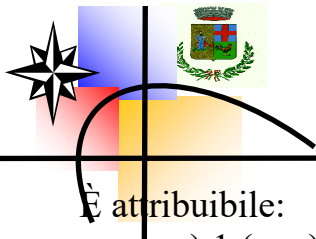
---

Multiservice s.r.l.

Viale P. Nenni, snc - 07020 - Porto San Paolo (OT) - P.IVA 02015070903

Tel 0789/40455 - 0789/40387 - E-mail: [info@mslpsp.it](mailto:info@mslpsp.it) - Pec: [multiservicepsp@legalmail.it](mailto:multiservicepsp@legalmail.it)

Sito web : [www.multiservicesrllloiripsp.it](http://www.multiservicesrllloiripsp.it)



È attribuibile:

a) 1 (uno) punto per certificazione di conoscenza di lingua straniera livello Base “A1” o “A2”;

b) 2 (due) punti per certificazione di conoscenza di lingua straniera livello Intermedio “B1” o “B2” o superiori;

Si precisa che la valutazione della conoscenza della lingua straniera sarà conteggiata solo una volta considerando quella riportante il punteggio maggiore.

### **3) Conoscenza e utilizzo del computer:**

È attribuibile:

a) 1 (uno) punto per Certificazione “Base” ECDL “European Computer Driving Licence”;

b) 2 (due) punti per Certificazione “Standard” ECDL “European Computer Driving Licence” superiore;

Si precisa che la valutazione della conoscenza del computer sarà conteggiata solo una volta considerando quella riportante il punteggio maggiore.

### **4) Formazione scolastica:**

È attribuibile:

a) 1 (uno) punti per Diploma di istruzione secondaria di secondo grado;

a) 2 (due) punti per laurea triennale;

b) 3 (tre) punti per laurea magistrale;

Si precisa che la valutazione del titolo di studio sarà conteggiata solo una volta considerando quello riportante il punteggio maggiore.

## **ART. 4 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda, redatta secondo lo schema allegato al presente Avviso di selezione (allegato A), a pena di esclusione, deve pervenire in busta chiusa entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 11 giugno 2023, a mano presso gli uffici della Multiservice Srl di Porto San Paolo in Viale Pietro Nenni snc nelle giornate dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 12:00.

Le stesse domande potranno essere inoltrate a mezzo PEC all'indirizzo [multiservicepsp@legalmail.it](mailto:multiservicepsp@legalmail.it) da casella di posta elettronica del candidato, a pena di esclusione.



La busta chiusa deve recare, all'esterno, il nominativo del candidato e riportare la dicitura **“AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER LA FIGURA DI AUSILIARIO DEL TRAFFICO.”**

La Multiservice srl non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause non imputabili alla stessa società, anche se le cause del ritardo dipendessero da terzi o da cause di forza maggiore. Potranno essere ammessi solo gli aspiranti la cui domanda risulti pervenuta entro i termini su indicati.

La domanda dovrà essere obbligatoriamente sottoscritta, la mancata sottoscrizione comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

I candidati dovranno essere in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 1 del presente avviso e dovranno dichiararli nella domanda di partecipazione alla procedura di selezione sotto la propria personale responsabilità.

#### **ART. 5 DOCUMENTI DA PRODURRE UNITAMENTE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di ammissione alla selezione dovranno essere allegati, pena esclusione, in carta libera i seguenti documenti:

- Fotocopia documento di identità in corso di validità;
- Fotocopia del titolo di studio;
- Fotocopia della patente di guida;
- Curriculum professionale, datato e sottoscritto dall'interessato;
- Copia della documentazione citata nel curriculum e che si vuole far valere come titolo;

#### **Art. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione esaminatrice, composta da tre persone esperte, nominata con provvedimento dell'Amministratore Unico della società Multiservice Srl. Tutte le decisioni concernenti la valutazione dei titoli ed ogni altra questione attinente alla selezione saranno rimesse alla predetta Commissione esaminatrice.

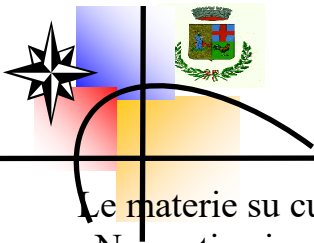
#### **Art. 7 – MODALITA' DI SELEZIONE**

I candidati dovranno sostenere una prova d'esame consistente in un test a risposta multipla sulle materie come più avanti specificate, e una prova orale avente ad oggetto le medesime materie collegate all'incarico da ricoprire.

Per lo svolgimento della prova d'esame consistente in un test a risposta multipla la Commissione dispone di complessivi **15 punti**.

Nella prova selettiva scritta (test) verrà assegnato:

- 1 punto per ogni risposta esatta



Le materie su cui verterà la prova d'esame saranno le seguenti:

- Normativa inerente la figura e compiti dell'ausiliario del traffico;
- Codice della strada: nozioni, principi, segnaletica stradale, regolamentazione della sosta e procedimento sanzionatorio con particolare riferimento agli art. 7, 37, 38, 40, 43, 47, 50, 52, 53, 54, 56, 126bis, 157, 158, 159, 200, 201, 202, 203, 204, 204 bis, 205, 215 e nozioni relative norme del regolamento di esecuzione e di attuazione del Codice della strada (DPR n. 495/1992);
- **Conseguono l'idoneità e verranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta (test a risposta multipla) la valutazione di almeno 10/15.**

Nel corso della prova orale verrà altresì accertata conoscenza anche della lingua inglese o francese. Tale accertamento potrà essere effettuato attraverso un colloquio e/o mediante lettura e traduzione a vista di un testo scritto fornito dalla Commissione. Per lo svolgimento della prova orale la Commissione dispone di complessivi **15 punti**.

Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno superato positivamente entrambe le prove con una votazione complessiva non inferiore a **21/30** (ventuno/trentesimi) e cioè di **punti 21** dati dalla somma delle due prove.

#### **Art. 8 – DATA E SEDE DI ESAME**

La prova si svolgerà presso la sede della Multiservice Srl a Porto San Paolo in Viale Pietro Nenni snc e la data verrà pubblicata sul sito istituzionale [www.multiservicesrlloririsp.it](http://www.multiservicesrlloririsp.it).

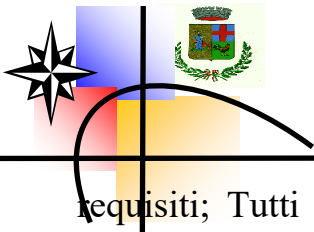
La mancata presentazione nel giorno, ora e sede per la prova scritta e colloquio, qualunque sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti, equivale a rinuncia alla procedura di selezione.

#### **Art. 9 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E VALIDITA'**

Al termine della sessione dedicata alle prove d'esame, la commissione compila l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati. La prova si ritiene superata con un punteggio non inferiore a 21/30. A parità di punteggio precede il candidato più giovane d'età. La graduatoria definitiva verrà pubblicata sul sito istituzionale della società Multiservice srl [www.multiservicesrlloririsp.it](http://www.multiservicesrlloririsp.it).

Si precisa che dalla graduatoria verranno esclusi:

Tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai



requisiti; Tutti coloro i quali dovessero rifiutare per due volte l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione;

Tutti coloro i quali, inseriti nella posizione otterranno valutazioni negative e/o saranno soggetti a sanzioni disciplinari;

Tutti coloro che risulteranno aver rilasciato dichiarazioni risultate false alla successiva verifica;

Al termine delle procedure di selezione i vincitori saranno invitati a presentarsi entro i termini di legge per la stipulazione del contratto individuale di lavoro e la presentazione di tutti i documenti necessari in forma di autocertificazione. La data di inizio del rapporto di lavoro decorrerà dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro. Scaduto inutilmente il termine fissato il vincitore che non assuma servizio, senza giustificato motivo entro il termine stabilito, verrà escluso e non si darà luogo alla stipulazione del contratto di assunzione.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione. È fatta salva la facoltà, nel caso ne sia ravvisata l'urgenza da parte della Società, di stipulare il contratto individuale di lavoro, in via provvisoria, con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione. Qualora a seguito delle verifiche emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, la Società escluderà il soggetto dall'assunzione, procedendo contestualmente alla cancellazione dalla graduatoria. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto individuale di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi come da D.Lgs 81/2008. In caso di inidoneità alla mansione completa e totale non permanente, e/o con limitazione o prescrizione, la società non procederà all'inserimento, fatto salvo il mantenimento in graduatoria.

La graduatoria ha validità 24 mesi dalla data di approvazione da parte dell'Amministratore Unico, e potrà essere utilizzata, sulla base delle esigenze aziendali, per assunzioni a tempo determinato, pieno e parziale, subordinatamente ai limiti previsti dalle norme legislative in materia di assunzioni, ivi comprese le limitazioni sull'utilizzo a scorrimento delle graduatorie. Per ogni assunzione a tempo indeterminato, indipendentemente che sia a tempo pieno o parziale, si procederà allo scorrimento della graduatoria dall'inizio, assumendo il primo candidato al momento disponibile.

### **Art. 10 – FORMAZIONE**

Propedeutico alla nomina di Ausiliario del traffico, è fatto d'obbligo per i vincitori della selezione, a pena di esclusione, partecipare al corso formativo di massimo n. 10 ore presieduto dal Responsabile dell'area Vigilanza del Comune di Loiri Porto San



Paolo e da svolgersi presso i locali della delegazione comunale in Porto San Paolo, secondo le indicazioni della società Multiservice srl.

### **Art. 11 –TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. e dell'art. 13 del Reg. UE n. 679/2016 la Multiservice Srl informa che i dati personali forniti dai candidati alla selezione, saranno trattati secondo un trattamento improntato a principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela della riservatezza.

La invitiamo a non indicare dati ulteriori ad eccezione di quelli espressamente richiesti e/o di quelli che siano da Lei ritenuti assolutamente indispensabili al fine di consentire a Multiservice Srl un'adeguata valutazione della Sua candidatura e l'espletamento della procedura selettiva.

I dati contenuti nella domanda e nei documenti alla stessa allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto e in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia di trattamento dei dati personali.

I dati non saranno soggetti a diffusione, salvo la pubblicazione dei dati obbligatori per legge da inserire nella sezione "amministrazione trasparente" del sito web istituzionale di Multiservice Srl.

I dati raccolti attraverso la domanda di partecipazione e riferiti alla Sua candidatura/selezione, saranno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali sono stati raccolti, per adempiere ad obblighi contrattuali o precontrattuali, di legge e/o di regolamento (fatti salvi i termini prescrizionali e di legge, nel rispetto dei diritti e in ottemperanza degli obblighi conseguenti).

Tutta la documentazione presentata non verrà restituita.

### **ART. 12 INFORMAZIONI GENERALI**

In ogni caso il presente avviso non obbliga la società Multiservice Srl a procedere all'assunzione. La società potrà in ogni momento, a suo insindacabile giudizio, per qualsiasi motivo, interrompere le procedure di selezione oppure non procedere con l'assunzione.

Il presente avviso e i documenti allegati vengono pubblicati sul sito istituzionale della Multiservice srl, [www.multiservicesrllloiripsp.it](http://www.multiservicesrllloiripsp.it).

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura selettiva saranno effettuate attraverso la pubblicazione nel sito istituzionale e varranno a tutti gli effetti di legge come notifica agli interessati.

**Loiri Porto San Paolo, 05.06.2023**

**MULTISERVICE Srl  
L'Amministratore Unico  
F.to Salvatore Piras**