



COMUNE DI LOIRI PORTO SAN PAOLO

Provincia di Sassari – Zona Omogenea di Olbia - Tempio

DETERMINAZIONE DEL
RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA
N. 137 DEL 10-08-22

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO) CON DECORRENZA DAL 1° GENNAIO 2022.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

L'anno **duemilaventidue**, il giorno dieci, del mese di agosto, il sottoscritto Dott. Gianluca Cocco, Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, adotta la seguente determinazione ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000

Richiamati:

- l'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 che stabilisce che “Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.”
- l'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 62 del D. Lgs n. 150/2009, che stabilisce al comma 1-bis... “Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti...”

Considerato che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche e che l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21

maggio 2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale, apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);

Visti:

- l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018, rubricato "Progressione economica all'interno della categoria", il cui comma 1 stabilisce che all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste";

- la tabella B del C.C.N.L. 31/03/1999 e la tabella C del C.C.N.L. 21/05/2018;

Visto l'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21.05.2018, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate stabili;

Visto l'articolo 16, comma 6, del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 21/05/2018, che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

Visti:

- Il Contratto Decentrato Integrativo Territoriale (CCDT) 2019-2021, sottoscritto in data 20/12/2019, il cui articolo 20 disciplina l'istituto delle progressioni economiche orizzontali, in attuazione delle norme contrattuali nazionali in materia, prevedendo, in particolare, i criteri per la definizione delle relative procedure e demandando alle parti la definizione della percentuale alla quale attribuire le PEO, sulla base delle valutazioni delle performance attribuite nell'ultimo triennio antecedente a quello di riferimento e dei percorsi formativi riconoscibili a tal fine, nonché tenendo conto del budget stabilito annualmente in sede di ripartizione del Fondo risorse decentrate, da articolare prioritariamente in più budget, uno per ciascun settore, a condizione che non vi siano settori in cui non è possibile assicurare neppure una progressione;

- il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, costituito con propria determinazione n. 97 del 30/05/2022;

- l'accordo decentrato integrativo, sottoscritto in data 08/08/2022, per l'utilizzo del suddetto Fondo, nell'ambito del quale si stima di destinare alle PEO la cifra massima di €

9.000,00, suscettibile di variazione in relazione ai profili professionali che risulteranno effettivamente beneficiari, tenuto conto, in ogni caso, del limite massimo di € 13.000,00;

- l'accordo decentrato integrativo, sottoscritto in data 08/08/2022, per il riconoscimento delle PEO per l'anno 2022;

Dato atto che vi sono settori in cui il costo della progressione sarebbe superiore al budget individuale dell'unico dipendente avente diritto;

Considerato che, in tal caso, si procede all'utilizzo indistinto del budget complessivo destinato alle PEO;

Viste le deliberazioni giuntali n. 9 dell'11/02/2022 e n. 41 del 17/05/2022, contenenti direttive alla delegazione di parte pubblica per l'attivazione delle PEO, con particolare riferimento alle risorse da destinare alle stesse, indicate nella misura massima di € 13.000,00, e all'opportunità di formare un'unica graduatoria, tenuto conto della disponibilità complessiva delle risorse e della conseguente possibilità di attivare le PEO anche l'anno successivo;

Tenuto conto del principio di ultrattività dei contratti decentrati, riaffermato dall'art. 8, comma 7, secondo periodo, del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali;

Richiamato il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 17/05/2019 e ss.mm.ii.;

Ravvisata la necessità di approvare l'avviso interno di selezione e i relativi allegati, rivolto a tutti i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente, in possesso dei requisiti prescritti per il riconoscimento della progressione economica orizzontale dal 1° gennaio 2022;

Evidenziato che l'istituto delle PEO è finalizzato a valorizzare le capacità professionali dei dipendenti e a perseguire l'obiettivo del miglioramento e dell'efficienza dell'azione amministrativa e dei servizi;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Vista la Legge 241/1990;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;

DETERMINA

Per le motivazioni indicate nella premessa narrativa

Di **approvare** l'avviso interno di selezione (allegato A), corredato dello schema di domanda (allegato B) e dell'informativa sulla privacy (allegato C), rivolto a tutti i

dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente, in possesso dei requisiti prescritti per il riconoscimento della progressione economica orizzontale dal 1° gennaio 2022;

Di **trasmettere** il presente atto e i relativi allegati a tutti i dipendenti dell'Ente e di darne adeguata pubblicità sul sito istituzionale dell'Ente.

Letto e approvato

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
Dott. Gianluca Cocco

Parere Favorevole in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000.
Loiri Porto San Paolo, 10-08-2022

Il Responsabile del Servizio
Dott. Gianluca Cocco

(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.1)