



COMUNE DI LOIRI PORTO SAN PAOLO
PROVINCIA DI SASSARI – ZONA OMOGENEA DI OLBIA- TEMPIO

DETERMINAZIONE DEL
RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA
N. 4 DEL 04-01-24

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO) CON DECORRENZA DAL 1° GENNAIO 2023.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno quattro, del mese di gennaio, il sottoscritto Dott. Gianluca Cocco, Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, adotta la seguente determinazione ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000

Richiamati:

- l'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 che stabilisce che *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.”*
- l'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 62 del D. Lgs n. 150/2009, che stabilisce al comma 1-bis... *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti...”*

Considerato che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16/11/2022 ha provveduto a rideterminare il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, articolando le categorie in aree professionali e prevedendo per ciascuna di esse il riconoscimento di differenziali stipendiali a titolo di progressione

economica all'interno dell'area;

Visto l'art. 14 del C.C.N.L. del 21/11/2022, rubricato "Progressioni economiche all'interno delle aree", che stabilisce:

- al comma 1 che: *"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.";*
- al comma 2 i criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, tra i quali, *in primis*, il mancato beneficio, per almeno 3 anni, di alcuna progressione economica all'interno della stessa area professionale;
- al comma 3 la conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate stabili;

Vista, altresì, la tabella A del suddetto CCNL 16/11/2022, contenente il numero massimo e l'entità annua lorda dei differenziali stipendiali per ciascuna area professionale, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, ai sensi del citato articolo 14;

Visti:

- Il Contratto Decentrato Integrativo Territoriale (CCDI) 2023-2025, sottoscritto in data 24/11/2023, il cui articolo 20 disciplina l'istituto delle progressioni economiche orizzontali, in attuazione delle norme contrattuali nazionali in materia, prevedendo, in particolare, i criteri per la definizione delle relative procedure e demandando alle parti la definizione della percentuale alla quale attribuire le PEO, sulla base delle valutazioni delle performance attribuite nell'ultimo triennio antecedente a quello di riferimento, dell'esperienza professionale valutata da ciascun Responsabile e dei percorsi formativi riconoscibili a tal fine, nonché tenendo conto del budget stabilito annualmente

in sede di ripartizione del Fondo risorse decentrate e dei criteri di ripartizione dello stesso, stabiliti in sede di accordo economico decentrato;

- il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, costituito con propria determinazione n. 237 del 20/12/2023;

- l'accordo decentrato integrativo, sottoscritto in data 21/12/2023, per l'utilizzo del suddetto Fondo, nell'ambito del quale si stima di destinare alle PEO la cifra massima di € 6.000,00; si stabilisce, compatibilmente con le risorse disponibili, di riconoscere le progressioni economiche al numero massimo possibile di dipendenti, ossia il 50% degli aventi diritto; si prevede un numero di differenziali stipendiali in ciascuna area professionale, pari al 50% degli aventi diritto, con arrotondamento all'unità inferiore in caso di frazioni decimali e qualora tale criterio non sia sufficiente ad attribuire il numero massimo possibile di differenziali stipendiali, si dispone che la destinazione del numero residuo degli stessi venga effettuata a favore dell'area funzionale che presenta, nel rapporto tra differenziali inizialmente attribuiti e numero di aventi diritto, la distanza maggiore rispetto al suddetto valore del 50%;

Considerato che il richiamato contratto decentrato – parte normativa – prevede che qualora all'interno di ciascun'area professionale non vi siano almeno 3 aventi diritto, i dipendenti di tale area funzionale saranno accorpati con quelli dell'area immediatamente superiore e che, qualora la ripartizione delle risorse tra le diverse Aree Funzionali non dovesse consentire alcuna progressione in uno o più Aree si procede all'utilizzo indistinto del budget complessivo destinato alle progressioni economiche, evitando, pertanto, la costituzione del budget di Area,;

Richiamato il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 17/05/2019 e ss.mm.ii.;

Ravvisata la necessità di approvare l'avviso interno di selezione e i relativi allegati, rivolto a tutti i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente, in possesso dei requisiti prescritti per il riconoscimento della progressione economica orizzontale dal 1° gennaio 2023;

Evidenziato che l'istituto delle PEO è finalizzato a valorizzare le capacità professionali dei dipendenti e a perseguire l'obiettivo del miglioramento e dell'efficienza dell'azione amministrativa e dei servizi;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Vista la Legge 241/1990;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;

DETERMINA

Per le motivazioni indicate nella premessa narrativa

Di **approvare** l'avviso interno di selezione (allegato A), corredato dello schema di domanda (allegato B) e dell'informativa sulla privacy (allegato C), rivolto a tutti i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente, in possesso dei requisiti prescritti per il riconoscimento della progressione economica orizzontale dal 1° gennaio 2023;

Di **trasmettere** il presente atto e i relativi allegati a tutti i dipendenti dell'Ente e di darne adeguata pubblicità sul sito istituzionale dell'Ente.

Letto e approvato

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
Dott. Gianluca Cocco

Parere Favorevole in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000.
Loiri Porto San Paolo, 04-01-2024

Il Responsabile del Servizio
Dott. Gianluca Cocco

(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.1)